

# Il nuovo Codice deontologico

---

**CODICE DEONTOLOGICO  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI,  
ARCHITETTI IUNIOR E  
PIANIFICATORI IUNIOR  
ITALIANI**

---

Testo in vigore dal 2 dicembre 2024

---

# Il «nuovo» Codice deontologico

10.10.2024 approvato dal CNAPPC

02.12.2024 entrata in vigore

---

**CODICE DEONTOLOGICO**  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI,  
ARCHITETTI IUNIOR E  
PIANIFICATORI IUNIOR  
ITALIANI

---

Testo in vigore dal 2 dicembre 2024

30.04.2021 precedente

# Il nuovo Codice deontologico

marzo 2023 – sett. 2024 Gruppo Operativo

19.04.2024 trasmesso ai 105 OAPPC

18.07.2024 discusso e votato in CNO

10.10.2024 approvato dal CNAPPC

02.12.2024 entrata in vigore

---

**CODICE DEONTOLOGICO**  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI,  
ARCHITETTI IUNIOR E  
PIANIFICATORI IUNIOR  
ITALIANI

---

Testo in vigore dal 2 dicembre 2024

---

# Il nuovo Codice deontologico

- Perché?

- Cosa rimane uguale?
- Cosa cambia poco?
- Cosa cambia molto?
- Cos'è assolutamente nuovo?

- A cosa prestare più attenzione

## Dal 2 dicembre 2024 in vigore il Nuovo Codice Deontologico

Da [oappc.pordenone\\_news@archiworldpec.it](mailto:oappc.pordenone_news@archiworldpec.it) <oappc.pordenone\_news@archiworldpec.it>

A

Data martedì 3 dicembre 2024 - 17:01

Prot. n. 3262/2024-3.1

Gentile Collega,

il Consiglio Nazionale comunica che, dal 2 dicembre 2024, è in vigore il nuovo Codice Deontologico degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti, Conservatori, Architetti iunior e Pianificatori iunior Italiani.

Il nuovo testo recepisce, innanzitutto, la norma sull'Equo compenso ed introduce una serie di novità che riguardano alcuni articoli dei Principi e dei Doveri Generali, dei Rapporti con l'Ordine e Consiglio di Disciplina, dei Rapporti esterni ed interni, dell'Esercizio professionale, della Podestà disciplinare, delle Sanzioni, nonché le nuove Disposizioni transitorie e finali.

Va anche sottolineato che nel preambolo è stata riconosciuta l'importanza della parità di genere e della promozione dell'inclusione.

Novità assoluta la presenza dell'allegato 1 che riporta una modulazione delle sanzioni per l'intero articolato, che va considerato come ausilio all'attività dei Collegi di Disciplina.

I punti salienti del nuovo Codice deontologico saranno approfonditi in occasione dell'assemblea convocata il prossimo 16 dicembre.

Un cordiale saluto

La Presidente

Arch. Marina Giorgi

# Il nuovo Codice deontologico

## Perché?

Domanda:

Che cos'è l'Ordine?

- Istituzione di autogoverno di una libera professione
- Ente di diritto pubblico, non economico, autonomo
- Sotto la vigilanza del Ministero della Giustizia
- Consiglio con n. componenti in proporzione agli iscritti
- In carica 4 anni
- Volontari

# Il nuovo Codice deontologico

## Che cos'è l'Ordine?

Istituito nel 1923 dalla Legge n. 1395

Compito prevalente (R.D. 2537/1925):

- tutela dei cittadini riguardo alle prestazioni professionali svolte (esercizio illegittimo di professione regolamentata)
- garanzia della qualità delle prestazioni (l'iscrizione a un Ordine presuppone il possesso di determinati requisiti, non solo il titolo di studio)

# Il nuovo Codice deontologico

## Che cos'è l'Ordine?



### Normativa riferita all'Ordine Architetti PPC

Norma	Titolo	Contenuto
<b>Legge 24.6.1923 n. 1395</b>	Tutela del titolo e dell'esercizio professionale degli ingegneri e degli architetti	ISTITUZIONE degli ORDINI
<b>Regio Decreto 23.10. 1925 n. 2537</b>	Approvazione del regolamento per le professioni d'ingegnere e di architetto	Costituzione degli Ordini provinciali di Ingg e di Arch., iscrizione, funzionamento
<b>Decreto Legislativo Luogotenenziale 23.11.1944 n. 382</b>	Norme sui Consigli degli ordini e collegi e sulle Commissioni centrali professionali	Custodia dell'albo al Consiglio dell'Ordine Consiglio elegge presidente, segretario, tesoriere
<b>Decreto MIUR 3.11.1999 n. 509</b>	Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei	Introduzione laurea triennale + specialistica
<b>DPR 5.6.2001 n. 328</b>	Modifiche ed integrazioni della disciplina dei requisiti per l'ammissione all'esame di Stato e delle relative prove per l'esercizio di talune professioni, nonché della disciplina dei relativi ordinamenti	Modifica esame Stato Istituisce le sezioni A e B negli Albi Nuova denominazione OAPPC
<b>DPR 8.7.2005 n. 169</b>	Regolamento per il riordino del sistema elettorale e della composizione degli organi di ordini professionali	<b>Composizione e elezione di consigli territoriali e CNAPPC</b>
<b>DPR 7.8.2012 n.137</b>	Regolamento recante riforma degli ordinamenti professionali	Albo unico nazionale; Pubblicità informativa; Obbligo di assicurazione; Tirocinio prof. Obbligatorio; <b>Obbligo di formazione continua; Consiglio di disciplina</b>
<b>Regolamento CNAPPC 15.12.2012</b>	Regolamento per designazione componenti Consigli di disciplina OAPPC	(Bollettino Ufficiale Ministero Giustizia)
<b>Regolamento CNAPPC 15.07.2017</b>	Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale continuo	(Bollettino Ufficiale Ministero Giustizia)



# Il nuovo Codice deontologico

## Che cos'è l'Ordine?



Attività aggiunte nel tempo

DPR 137/2012:

- \* Consiglio di Disciplina
- \* Formazione obbligatoria

- promozione culturale e tecnico normativa  
pubblicazioni, convegni, corsi di formazione e di aggiornamento professionale

- organizzazione di corsi abilitanti previsti dalla Legge  
(ad esempio sicurezza cantieri)



# Il nuovo Codice deontologico

## Perché avere un Codice deontologico?

- Autonomia dell'Ordine (decisioni non subordinate al Ministero Giustizia)
- Autoregolamentazione (Codice deontologico dal 1968)
- Indipendenza (Codice deontologico non soggetto a superiore approvazione)

Nel Preambolo sono spiegati i motivi...

# Il nuovo Codice deontologico

## Perché aggiornare il Codice deontologico?

- Per adeguarlo alle normative entrate in vigore dopo il 30.04.2021
- Per adeguarlo a «nuove» sensibilità ed esigenze
- Per renderlo più efficace

Leggendolo, capiremo...

# Il nuovo Codice deontologico

9 titoli

50 articoli (44+6bis)

13 pagine

---

**CODICE DEONTOLOGICO**  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI,  
ARCHITETTI IUNIOR E  
PIANIFICATORI IUNIOR  
ITALIANI

---

Testo in vigore dal 2 dicembre 2024

---

legenda

in ~~nero~~ ~~barrate~~ le parti tagliate, in **blu** le parti nuove, in **rosso** o sottolineato le parti in evidenza \*\*\*

# Il nuovo Codice deontologico

## Preambolo

La professione di Architetto, Pianificatore, Paesaggista, Conservatore, Architetto Iunior e Pianificatore Iunior è **espressione di cultura e tecnica che impone doveri nei confronti della Società**, che storicamente ne ha riconosciuto il ruolo ...

nelle trasformazioni fisiche del territorio,

nella valorizzazione e conservazione dei paesaggi, naturali e urbani,

del patrimonio storico e artistico

e nella pianificazione della città e del territorio,

nell'ambito delle rispettive competenze.

# Il nuovo Codice deontologico

## Preambolo

Il Professionista **rende la sua opera per realizzare le esigenze del proprio Committente**, fornendo il sapere e l'assistenza tecnica necessari;

promuove una trasformazione degli spazi che tenga conto del patrimonio culturale e architettonico,

salvaguardando gli equilibri naturali,

**cercando soluzioni ai problemi a lui posti che siano compatibili con il principio dello sviluppo sostenibile e dell'eco-sistema**

e garantendo la sicurezza delle persone e la qualità della vita dell'utente finale, nell'ambito delle rispettive competenze.

# Il nuovo Codice deontologico

## Preambolo

Il Codice Deontologico è destinato a garantire il corretto svolgimento della professione e, per il suo tramite, alla **compiuta realizzazione del compito che la Società affida all'Architetto PPC e Iunior.**

Il rapporto con il Committente, si basa sulla fiducia, si connota in senso personale e sociale, ed è aspettativa di un comportamento corretto e cooperativo basato su standard e regole comunemente condivise.

Tale aspettativa si fonda sulla conoscenza diretta del professionista, ma anche e soprattutto **sull'affidabilità della categoria** alla quale appartiene.

# Il nuovo Codice deontologico

## Preambolo

La regola deontologica rende prevedibili e coercibili i comportamenti dei singoli professionisti costruendo così **l'affidabilità di una categoria e, quindi, la sua credibilità.**

**La credibilità si fonda su una corretta condotta professionale e si alimenta nella capacità del Professionista di essere all'altezza del ruolo che la Società gli affida.**

**Il Codice deontologico tutela la categoria quale patrimonio che l'Architetto, PPC e AP Junior deve preservare per un corretto rapporto con il Committente e per mantenere la fiducia che la Società ripone in ciascuna figura professionale.**

# Il nuovo Codice deontologico

## Integrazioni del Preambolo

Il Professionista riconosce l'importanza della parità di genere nell'ambito dell'architettura e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui uomini e donne abbiano le stesse opportunità di crescita e di realizzazione professionale. Si impegna a combattere ogni forma di discriminazione di genere e a promuovere la diversità come valore aggiunto alla professione.



# Il nuovo Codice deontologico

## Integrazioni del Preambolo

Il Professionista, nella propria attività professionale, si impegna a utilizzare l'Intelligenza Artificiale in modo etico e responsabile, nel rispetto dei principi di trasparenza, equità e riservatezza. Si impegna a garantire che l'uso dell'Intelligenza Artificiale nei propri progetti rispetti i valori fondamentali della professione, promuovendo la qualità, la sicurezza e il benessere dell'utente.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titoli

- I. Principi generali
- II. Doveri generali
- III. Rapporti con il Sistema Ordinamentale
- IV. Rapporti esterni
- V. Rapporti interni
- VI. Esercizio professionale
- VII. Potestà disciplinare
- VIII. Sanzioni
- IX. Disposizioni transitorie e finali

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo I - PRINCIPI GENERALI

### Titolo I / PRINCIPI GENERALI

#### Art. 1

##### (Finalità e ambito di applicazione)

1. Il presente Codice si applica agli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti, Conservatori, Architetti Junior e Pianificatori Junior, indicati per brevità nel presente Codice "Professionista" o "Professionisti", iscritti nelle rispettive sezioni e settori dell'Albo, ferme restando le competenze professionali previste dalle vigenti disposizioni di legge ed ogni altra normativa vigente che individua una specifica figura professionale.
2. Il presente Codice è l'emanazione di norme di etica professionale che tutti gli iscritti all'Albo debbono conoscere, riconoscere ed osservare e si applica ai Professionisti iscritti all'Albo nell'esercizio a titolo individuale, associato o societario, dell'attività professionale libera o dipendente a presidio dei valori e interessi generali connessi all'esercizio professionale e nel rispetto dell'Art. 2233 Codice Civile. Ogni Professionista ha l'obbligo di osservare sia il testo che lo spirito del Codice Deontologico nonché di ogni altra legge che governi l'esercizio della professione nel superiore interesse sociale. A tal fine il Professionista, deve conformare la propria condotta ai principi e ai doveri di cui al Titolo II.
3. Ove la prestazione sia resa all'estero, il Professionista, è tenuto al rispetto delle presenti norme deontologiche, nonché di quelle applicabili nel paese in cui si svolge la prestazione, se esistenti.
4. Ove la prestazione sia resa in Italia da un Professionista cittadino di un altro Stato ed iscritto nell'Albo provvisorio dell'Ordine Territoriale in cui opera, il Professionista è tenuto al rispetto delle presenti norme deontologiche anche nel caso di prestazioni temporanee.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo I - PRINCIPI GENERALI

### Titolo I / PRINCIPI GENERALI

#### Art. 1

##### (Finalità e ambito di applicazione)

1. Il presente Codice si applica agli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti, Conservatori, Architetti Junior e Pianificatori Junior, indicati per brevità nel presente Codice "Professionista" o "Professionisti", iscritti nelle rispettive sezioni e settori dell'Albo, ferme restando le competenze professionali previste dalle vigenti disposizioni di legge ed ogni altra normativa vigente che individua una specifica figura professionale.
2. Il presente Codice è l'emanazione di norme di etica professionale che tutti gli iscritti all'Albo debbono conoscere, riconoscere ed osservare e si applica ai Professionisti iscritti all'Albo nell'esercizio a titolo individuale, associato o

#### Art. 1 (Finalità e ambito di applicazione)

4. Ove la prestazione sia resa in Italia da un Professionista cittadino di un altro Stato ed iscritto nell'Albo provvisorio dell'Ordine Territoriale in cui opera, il Professionista è tenuto al rispetto delle presenti norme deontologiche anche nel caso di prestazioni temporanee.

4. Ove la prestazione sia resa in Italia da un Professionista cittadino di un altro Stato ed iscritto nell'Albo provvisorio dell'Ordine Territoriale in cui opera, il Professionista è tenuto al rispetto delle presenti norme deontologiche anche nel caso di prestazioni temporanee.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Titolo II / DOVERI GENERALI

#### Art. 2

##### (Professionalità specifica)

1. Il Professionista deve conformare la sua attività al principio di professionalità specifica, qualunque sia la forma che regola l'incarico professionale.
2. L'uso di un titolo professionale non conseguito e l'esercizio di attività riservate a sezioni e settori ai quali non si è iscritti costituisce grave illecito disciplinare.
3. Ove il Professionista non esegua personalmente la prestazione, il ricorso a collaboratori e, più in generale, l'utilizzazione di una stabile organizzazione, devono avvenire sotto la propria direzione e responsabilità.

#### Art. 2 (Professionalità specifica)

- ~~1. 2. Costituisce comportamento disciplinarmente rilevante, L'uso di un titolo professionale non conseguito e l'esercizio di attività riservate a sezioni e settori ai quali non si è iscritti costituisce grave illecito disciplinare.~~

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 3

#### (Obblighi nei confronti del pubblico interesse)

1. Il Professionista ha l'obbligo di salvaguardare e sviluppare il sistema dei valori e il patrimonio culturale e paesaggistico della comunità all'interno della quale opera.
2. Il Professionista, nell'esercizio della propria attività professionale, deve rispettarne la rispondenza alle norme di legge e regolamentari, di qualsiasi fonte e gerarchia, alle prescrizioni degli strumenti urbanistici ed edilizi e alle modalità esecutive più appropriate allo svolgimento dell'attività.

### Art. 3 (Obblighi nei confronti del pubblico interesse)

1. Il Professionista ha l'obbligo di salvaguardare e sviluppare il sistema dei valori e il patrimonio culturale e naturalistico **paesaggistico** della comunità all'interno della quale opera.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 4

#### (Obblighi nei confronti della professione)

1. L'iscrizione all'Albo costituisce presupposto per l'esercizio dell'attività professionale e per l'utilizzo del relativo titolo.
2. Costituisce grave illecito disciplinare, anche ai sensi del successivo Art. 5, l'attività esercitata in periodo di sospensione.
3. Costituisce illecito disciplinare il comportamento del Professionista che agevoli, o in qualsiasi altro modo diretto o indiretto, renda possibile a soggetti non abilitati, cancellati o sospesi, l'esercizio abusivo della professione o consenta che tali soggetti ne possano ricavare benefici economici.
4. Costituisce illecito disciplinare abbinare la propria firma a quella di altri Professionisti o persone non autorizzate dalla legge ad assumere identiche mansioni o responsabilità senza l'indicazione analitica delle specifiche prestazioni di cui si assume personalmente la direzione e la responsabilità.
5. Costituisce illecito disciplinare la mancata e tempestiva comunicazione dei propri dati personali e quelli dell'attività professionale, all'Ordine presso cui il Professionista è iscritto, nonché qualsiasi variazione degli stessi o modifica dei requisiti di legge che ne hanno permesso l'iscrizione all'Albo. L'iscritto ha l'obbligo di comunicare all'Ordine eventuali sentenze di condanna subite e passate in giudicato o sentenze di patteggiamento.
6. Costituisce illecito disciplinare il mancato pagamento, anche di una sola annualità, del contributo annuo dovuto dagli iscritti all'Ordine.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 4

#### (Obblighi nei confronti della professione)

1. L'iscrizione all'Albo costituisce presupposto per l'esercizio dell'attività professionale e per l'utilizzo del relativo titolo.
2. Costituisce grave illecito disciplinare, anche ai sensi del successivo Art. 5, l'attività esercitata in periodo di sospensione.

### Art. 4 (Obblighi nei confronti della professione)

2. Costituisce **grave** illecito disciplinare, anche ai sensi del successivo art. 5, l'attività esercitata in periodo di sospensione, ~~l'uso di un titolo professionale non conseguito e l'uso improprio di titoli.~~

zioni di cui si assume personalmente la direzione e la responsabilità.

5. Costituisce illecito disciplinare la mancata e tempestiva comunicazione dei propri dati personali e quelli dell'attività professionale, all'Ordine presso cui il Professionista è iscritto, nonché qualsiasi variazione degli stessi o modifica dei requisiti di legge che ne hanno permesso l'iscrizione all'Albo. L'iscritto ha l'obbligo di comunicare all'Ordine eventuali sentenze di condanna subite e passate in giudicato o sentenze di patteggiamento.
6. Costituisce illecito disciplinare il mancato pagamento, anche di una sola annualità, del contributo annuo dovuto dagli iscritti all'Ordine.



# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 4

#### (Obblighi nei confronti della professione)

1. L'iscrizione all'Albo costituisce presupposto per l'esercizio dell'attività professionale e per l'utilizzo del relativo titolo.
2. Costituisce grave illecito disciplinare, anche ai sensi del successivo Art. 5, l'attività esercitata in periodo di sospensione.
3. Costituisce illecito disciplinare il comportamento del Professionista che agevoli, o in qualsiasi altro modo diretto o indiretto, renda possibile a soggetti non abilitati, cancellati o sospesi, l'esercizio abusivo della professione o consenta che tali soggetti ne possano ricavare benefici economici.
4. Costituisce illecito disciplinare abbinare la propria firma a quella di altri Professionisti o persone non autorizzate

### Art. 4 (Obblighi nei confronti della professione)

5. ~~Il professionista ha l'obbligo di comunicare~~ **Costituisce illecito disciplinare la mancata** ~~e tempestivamente~~ **comunicazione dei** propri dati personali e quelli dell'attività professionale, ~~compreso il proprio indirizzo di~~ **posta elettronica certificata,** all'Ordine presso cui **il Professionista** è iscritto, nonché qualsiasi variazione degli stessi o modifica dei requisiti di legge che ne hanno permesso l'iscrizione all'Albo. L'iscritto ha l'obbligo di comunicare all'Ordine eventuali sentenze di condanna subite e passate in giudicato o sentenze di patteggiamento.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 5

#### (Lealtà e correttezza)

1. Il Professionista deve basare sulla lealtà e correttezza i rapporti e lo svolgimento della sua attività nei confronti del proprio Ordine professionale, del Committente, dei colleghi e dei terzi a qualunque titolo coinvolti.
2. Il Professionista non deve in nessun caso, attribuirsi la paternità del lavoro compiuto da altri. L'inosservanza di tale norma costituisce illecito disciplinare. Non deve altresì citare o fornire documentazione atta a fare apparire come esclusivamente propria un'opera progettata in collaborazione con altri colleghi Professionisti, senza indicarne i nominativi e le specifiche mansioni svolte.
3. Il Professionista può utilizzare il titolo accademico di professore solo se sia professore ordinario o associato all'interno del sistema universitario italiano ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 5 bis (Legalità)

1. Costituisce grave illecito disciplinare, ogni condotta che configuri un reato quando si rifletta sulla reputazione professionale del Professionista o comprometta la dignità, il decoro e l'immagine dell'intera categoria professionale.
2. Costituisce grave violazione deontologica lesiva della categoria professionale, ogni condotta che configuri un reato relativo a fenomeni di criminalità organizzata.

### Art. 5 bis (Legalità)

1. Costituisce **grave** illecito disciplinare, ogni **condotta che configuri un reato** ~~punito con norme penali solo~~ quando si riflettano sulla ~~propria~~ reputazione professionale **del Professionista** o compromettano **la dignità, il decoro e** l'immagine dell'intera categoria professionale.
2. Costituisce grave violazione deontologica lesiva della categoria professionale, ogni **condotta che configuri un reato** ~~punito con norme penali~~ relativo a fenomeni di criminalità organizzata ~~di tipo mafioso~~.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### **Art. 6**

#### **(Indipendenza)**

1. Nell'esercizio dell'attività professionale il Professionista ha il dovere di conservare la propria autonomia di giudizio, tecnica e intellettuale, e di difenderla da condizionamenti di qualunque natura.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 7

#### (Riservatezza)

1. Il Professionista deve ispirare la sua condotta al riserbo sul contenuto della prestazione e a tutto ciò di cui sia venuto a conoscenza nell'esecuzione della medesima.
2. Il Professionista non può divulgare notizie e informazioni riservate ricevute, anche occasionalmente.
3. Il Professionista è tenuto al dovere di riservatezza anche nei confronti di coloro con i quali il rapporto professionale è cessato e nei confronti di coloro che a lui si rivolgono per chiedere assistenza senza che l'incarico si perfezioni.
4. Il Professionista è tenuto a richiedere il rispetto del dovere di riservatezza a coloro che hanno collaborato alla prestazione professionale, nonché a creare le condizioni affinché la stessa sia mantenuta riservata da parte dei dipendenti e da tutti coloro che, non iscritti all'Ordine, operano a qualunque titolo, nel suo studio o per conto dello stesso.
5. Fatto salvo quanto disposto dalla legge, i componenti del Consiglio o delle commissioni dell'Ordine nonché gli iscritti nominati in rappresentanza del Consiglio stesso, sono tenuti alla riservatezza su ogni argomento e/o circostanza inerente la carica e/o il mandato ricevuto.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 7

#### (Riservatezza)

1. Il Professionista deve ispirare la sua condotta al riserbo sul contenuto della prestazione e a tutto ciò di cui sia venuto a conoscenza nell'esecuzione della medesima.
2. Il Professionista non può divulgare notizie e informazioni riservate ricevute, anche occasionalmente.
3. Il Professionista è tenuto al dovere di riservatezza anche nei confronti di coloro con i quali il rapporto professionale è cessato e nei confronti di coloro che a lui si rivolgono per chiedere assistenza senza che l'incarico si perfezioni.

### Art. 7 (Riservatezza)

3. Il Professionista è tenuto **al dovere di riservatezza** a tale dovere anche nei confronti di coloro con i quali il rapporto professionale è cessato e **nei confronti di** ~~verso~~ coloro che a lui si rivolgono per chiedere assistenza senza che l'incarico si perfezioni.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 8

#### (Competenza e diligenza)

1. Il Professionista ha l'obbligo di comunicare al Committente le circostanze ostative della prestazione richiesta al loro verificarsi, proponendo l'ausilio di altro Professionista.
2. Il Professionista ha l'obbligo di svolgere l'attività professionale secondo scienza, coscienza e con perizia qualificata. Il Professionista ha l'obbligo di rifiutare l'incarico quando riconosca di non poterlo svolgere con sufficiente cura e con specifica competenza.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 9

#### (Aggiornamento professionale)

1. Al fine di garantire la qualità ed efficienza della prestazione professionale, nel migliore interesse dell'utente e della collettività, e per conseguire l'obiettivo dello sviluppo professionale, ogni Professionista ha l'obbligo di curare il continuo e costante aggiornamento della propria competenza professionale come previsto dal Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale e dalle Linee guida.
2. La mancata acquisizione dei crediti formativi professionali (CFP) minimi, nel triennio di riferimento, comporta di regola, ferma restando l'autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, l'irrogazione delle sanzioni modulate come indicato in allegato in base alla seguente ripartizione:
  - a) fino ad un massimo di 18 CFP mancanti;
  - b) nel caso di mancata acquisizione compresa tra 19 e 24 CFP;
  - c) nel caso di mancata acquisizione compresa tra 25 e 36 CFP;
  - d) nel caso di mancata acquisizione pari o superiore a 37 CFP;
- 2 bis. L'iscritto temporaneo per ogni anno o frazione ha l'obbligo di acquisire 4 crediti della sola formazione deontologica.
3. Il Professionista sanzionato in sede disciplinare per il mancato adempimento dell'obbligo di formazione e aggiornamento è comunque tenuto ad assolvere tale obbligo per il periodo cui si riferisce la sanzione, entro il triennio formativo successivo.
4. Qualora l'iscritto inadempiente agli obblighi formativi non abbia provveduto a recuperare i CFP mancanti nel triennio successivo, il Collegio di Disciplina, nell'ambito del procedimento disciplinare, valuta la recidiva specifica mediante un aggravio della sanzione.



# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

			PROPOSTA		
TITOLI, ARTICOLI E COMMI	TESTO CODICE DEONTOLOGICO 2021 - VIGENTE	PROPOSTA DEL GO 19/04/2024 INTEGRATA CON ALCUNE OSSERVAZIONI PERVENUTE DAGLI ORDINI	MODULAZIONE DELLE SANZIONI		
			ATTENUATA	EDITTALE	AGGRAVATA
Art. 9	(Aggiornamento professionale)				
	1. Al fine di garantire la qualità ed efficienza della prestazione professionale, nel migliore interesse dell'utente e della collettività, e per conseguire l'obiettivo dello sviluppo professionale, ogni Professionista ha l'obbligo di curare il continuo e costante aggiornamento della propria competenza professionale come previsto dal Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale e dalle Linee guida.				
	2. La mancata acquisizione dei crediti formativi professionali (CFP) minimi, nel triennio di riferimento, comporta di regola, ferma restando la autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, l'irrogazione delle seguenti sanzioni:	2. La mancata acquisizione dei crediti formativi professionali (CFP) minimi, nel triennio di riferimento, comporta di regola, ferma restando la autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, l'irrogazione delle seguenti sanzioni <b>modulate come indicato in allegato in base alla seguente ripartizione:</b>			
	1. avvertimento nel caso di mancata acquisizione fino ad un massimo di 6 CFP;	1. a) avvertimento nel caso di mancata acquisizione fino ad un massimo di <b>6-18 CFP mancanti</b> ;	dall'avvertimento alla censura		
	2. censura nel caso di mancata acquisizione compresa tra 7 e 18 CFP;	2. <del>censura nel caso di mancata acquisizione compresa tra 7 e 18 CFP;</del>			
	3. sospensione per giorni 15 nel caso di mancata acquisizione compresa tra 19 e 24 CFP;	3. b) <del>sospensione per giorni 15</del> nel caso di mancata acquisizione compresa tra 19 e 24 CFP;	sospensione da 1 a 15 gg.		
	4. sospensione per giorni 25 nel caso di mancata acquisizione compresa tra 25 e 36 CFP;	4. c) <del>sospensione per giorni 25</del> nel caso di mancata acquisizione compresa tra 25 e 36 CFP;	sospensione da 16 a 25 gg.		
	5. sospensione per giorni 40 nel caso di mancata acquisizione pari o superiore a 37 CFP;	5. d) <del>sospensione per giorni 40</del> nel caso di mancata acquisizione pari o superiore a 37 CFP;	sospensione da 26 a 40 gg.		
		2 bis. <del>L'iscritto temporaneo per ogni anno o frazione ha l'obbligo di acquisire 4 crediti della sola formazione deontologica.</del>	dall'avvertimento alla censura		
	Il Professionista sanzionato in sede disciplinare per il mancato adempimento dell'obbligo di formazione e aggiornamento è comunque tenuto ad assolvere tale obbligo per il periodo cui si riferisce la sanzione, entro il triennio formativo successivo.	3. Il Professionista sanzionato in sede disciplinare per il mancato adempimento dell'obbligo di formazione e aggiornamento è comunque tenuto ad assolvere tale obbligo per il periodo cui si riferisce la sanzione, entro il triennio formativo successivo.			
	Qualora l'iscritto inadempiente agli obblighi formativi non abbia provveduto a recuperare i CFP mancanti nel triennio successivo, il Collegio di Disciplina, nell'ambito del procedimento disciplinare, valuta la recidiva mediante un aggravio della sanzione.	4. Qualora l'iscritto inadempiente agli obblighi formativi non abbia provveduto a recuperare i CFP mancanti nel triennio successivo, il Collegio di Disciplina, nell'ambito del procedimento disciplinare, valuta la recidiva <b>specificata</b> mediante un aggravio della sanzione.			

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 9

#### (Aggiornamento professionale)

1. Al fine di garantire la qualità ed efficienza della prestazione professionale, nel migliore interesse dell'utente e della collettività, e per conseguire l'obiettivo dello sviluppo professionale, ogni Professionista ha l'obbligo di curare il continuo e costante aggiornamento della propria competenza professionale come previsto dal Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale e dalle Linee guida.
2. La mancata acquisizione dei crediti formativi professionali (CFP) minimi, nel triennio di riferimento, comporta

### Art. 9 (Aggiornamento professionale)

2. La mancata acquisizione dei crediti formativi professionali (CFP) minimi, nel triennio di riferimento, comporta di regola, ferma restando l'autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, l'irrogazione delle sanzioni modulate come indicato in allegato in base alla seguente ripartizione:

- a) fino ad un massimo di 18 CFP mancanti;
- b) nel caso di mancata acquisizione compresa tra 19 e 24 CFP;
- c) nel caso di mancata acquisizione compresa tra 25 e 36 CFP;
- d) nel caso di mancata acquisizione pari o superiore a 37 CFP;

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

Art. 9

(Aggiornamento professionale)

### Art. 9 (Aggiornamento professionale)

- 2 bis. L'iscritto temporaneo per ogni anno o frazione ha l'obbligo di acquisire 4 crediti della sola formazione deontologica.
3. Il Professionista sanzionato in sede disciplinare per il mancato adempimento dell'obbligo di formazione e aggiornamento è comunque tenuto ad assolvere tale obbligo per il periodo cui si riferisce la sanzione, entro il triennio formativo successivo.
4. Qualora l'iscritto inadempiente agli obblighi formativi non abbia provveduto a recuperare i CFP mancanti nel triennio successivo, il Collegio di Disciplina, nell'ambito del procedimento disciplinare, valuta la recidiva **specificata** mediante un aggravio della sanzione.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### **Art. 10**

#### **(Verità)**

1. Costituisce illecito disciplinare grave produrre falsi in documenti e/o dichiarazioni.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 11

#### (Adempimenti)

1. Tutti gli iscritti hanno l'obbligo di:
  - a) rispettare l'ordinamento professionale e le deliberazioni dell'Ordine territoriale e del Consiglio Nazionale;
  - b) provvedere agli adempimenti previdenziali e fiscali ai sensi della vigente normativa;
  - c) dotarsi della Posta Elettronica Certificata e comunicarla all'Ordine presso cui il Professionista è iscritto;
  - d) acquisire i CFP in conformità al Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale.
2. Gli iscritti nell'esercizio della professione e nell'organizzazione della loro attività, hanno l'obbligo di:
  - a) dotarsi di idonea assicurazione RC professionale;
  - b) definire gli aspetti contrattuali prima dell'espletamento della prestazione professionale.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 11

#### (Adempimenti)

1. Tutti gli iscritti hanno l'obbligo di:
  - a) rispettare l'ordinamento professionale e le deliberazioni dell'Ordine territoriale e del Consiglio Nazionale;
  - b) provvedere agli adempimenti previdenziali e fiscali ai sensi della vigente normativa;
  - c) dotarsi della Posta Elettronica Certificata e comunicarla all'Ordine presso cui il Professionista è iscritto;
  - d) acquisire i CFP in conformità al Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale.

### Art. 11 (Adempimenti)

1. ~~Il Professionista nell'esercizio della professione e nell'organizzazione della sua attività, ha l'obbligo di:~~

**Tutti gli iscritti hanno l'obbligo di:**

- a) rispettare l'ordinamento professionale e le deliberazioni dell'Ordine **territoriale e del Consiglio Nazionale**;
- b) provvedere agli adempimenti previdenziali e fiscali ai sensi della vigente normativa;
- c) dotarsi della Posta Elettronica Certificata **e comunicarla all'Ordine presso cui il Professionista è iscritto**;
- d) acquisire i CFP in conformità al Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo II – DOVERI GENERALI

### Art. 11

#### (Adempimenti)

1. Tutti gli iscritti hanno l'obbligo di:
  - a) rispettare l'ordinamento professionale e le deliberazioni dell'Ordine territoriale e del Consiglio Nazionale;
  - b) provvedere agli adempimenti previdenziali e fiscali ai sensi della vigente normativa;
  - c) dotarsi della Posta Elettronica Certificata e comunicarla all'Ordine presso cui il Professionista è iscritto;
  - d) acquisire i CFP in conformità al Regolamento per l'aggiornamento e sviluppo professionale.

### Art. 11 (Adempimenti)

2. Gli iscritti nell'esercizio della professione e nell'organizzazione della loro attività, hanno l'obbligo di:
  - a) dotarsi di idonea assicurazione RC professionale;
  - b) definire gli aspetti contrattuali prima dell'espletamento della prestazione professionale.

# \* Il nuovo Codice deontologico

Titolo III – ~~RAPPORTI CON L'ORDINE E CON IL~~  
~~CONSIGLIO DI DISCIPLINA~~  
IL SISTEMA ORDINAMENTALE



# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo III – RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

### Titolo III / RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

#### Art. 12

##### (Doveri nei confronti del Sistema Ordinalmentale)

1. Il Professionista ha l'obbligo di collaborare con il Consiglio dell'Ordine di appartenenza, per l'attuazione delle finalità istituzionali osservando scrupolosamente il dovere di verità.
2. Ogni iscritto ha l'obbligo di osservare scrupolosamente tutti i provvedimenti generali o particolari emanati dal Sistema Ordinalmentale, e a prestare al medesimo adeguata collaborazione al fine di consentire nel modo più efficace l'esercizio delle funzioni allo stesso istituzionalmente demandate.
3. I Professionisti che sono eletti componenti del Consiglio dell'Ordine e del Consiglio Nazionale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, non hanno vincolo di mandato in quanto rappresentano tutte le categorie appartenenti all'Ordine; essi hanno l'obbligo di adempiere al loro ufficio con diligenza, obiettività, imparzialità e nell'interesse generale, evitando ogni situazione che possa determinare un conflitto di interesse.
4. I Professionisti nominati componenti del Consiglio di Disciplina operano in piena indipendenza di giudizio e autonomia organizzativa ed operativa, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari, delle disposizioni relative al procedimento disciplinare, nel rispetto del Regolamento del Consiglio Nazionale per la designazione dei componenti i Consigli di Disciplina territoriali degli Ordini degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori, nel rispetto del presente Codice Deontologico e della compatibilità delle risorse finanziarie dell'Ordine.
5. L'iscritto che sia a qualunque titolo componente di qualsivoglia commissione presso Enti pubblici ha l'obbligo di informare tempestivamente il Consiglio dell'Ordine dell'avvenuta nomina o elezione così come della cessazione del proprio mandato. L'iscritto se nominato in rappresentanza dell'Ordine o del CNAPPC deve attenersi alle disposizioni ed indirizzi che il Consiglio dell'Ordine o del CNAPPC dovesse impartire nell'interesse o a tutela della categoria.
6. L'iscritto dipendente che si trovi in condizioni di incompatibilità per l'esercizio della libera professione, cui sia concesso di svolgere atti di libera professione, deve preventivamente inviare a mezzo raccomandata o posta elettronica certificata la copia della autorizzazione, relativa alla specifica attività professionale, al proprio Ordine.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo III – RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

### Titolo III / RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

#### Art. 12

##### (Doveri nei confronti del Sistema Ordinale)

1. Il Professionista ha l'obbligo di collaborare con il Consiglio dell'Ordine di appartenenza, per l'attuazione delle finalità istituzionali osservando scrupolosamente il dovere di verità.
2. Ogni iscritto ha l'obbligo di osservare scrupolosamente tutti i provvedimenti generali o particolari emanati dal Sistema Ordinale, e a prestare al medesimo adeguata collaborazione al fine di consentire nel modo più efficace l'esercizio delle funzioni allo stesso istituzionalmente demandate.
3. I Professionisti che sono eletti componenti del Consiglio dell'Ordine e del Consiglio Nazionale, nel rispetto

### Art. 12 (Doveri nei confronti dell'ordine professionale del Sistema Ordinale)

1. Il Professionista ha l'obbligo di collaborare con il Consiglio dell'Ordine di appartenenza e con il Consiglio di Disciplina, per l'attuazione delle finalità istituzionali osservando scrupolosamente il dovere di verità.
2. Ogni iscritto ha l'obbligo di osservare scrupolosamente tutti i provvedimenti generali o particolari emanati dal Consiglio dell'Ordine e dal Consiglio di Disciplina Sistema Ordinale, e a prestare al medesimo ai medesimi adeguata collaborazione al fine di consentire nel modo più efficace l'esercizio delle funzioni allo stesso agli stessi istituzionalmente demandate.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo III – RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

### Titolo III / RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

#### Art. 12

##### (Doveri nei confronti del Sistema Ordinale)

1. Il Professionista ha l'obbligo di collaborare con il Consiglio dell'Ordine di appartenenza, per l'attuazione delle finalità istituzionali osservando scrupolosamente il dovere di verità.
2. Ogni iscritto ha l'obbligo di osservare scrupolosamente tutti i provvedimenti generali o particolari emanati dal Sistema Ordinale, e a prestare al medesimo adeguata collaborazione al fine di consentire nel modo più efficace l'esercizio delle funzioni allo stesso istituzionalmente demandate.
3. I Professionisti che sono eletti componenti del Consiglio dell'Ordine e del Consiglio Nazionale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, non hanno vincolo di mandato in quanto rappresentano tutte le categorie appartenenti all'Ordine; essi hanno l'obbligo di adempiere al loro ufficio con diligenza, obiettività, imparzialità e nell'interesse generale, evitando ogni situazione che possa determinare un conflitto di interesse.
4. I Professionisti nominati componenti del Consiglio di Disciplina operano in piena indipendenza di giudizio e

### Art. 12 (Doveri nei confronti dell'ordine professionale del Sistema Ordinale)

3. I Professionisti che sono eletti componenti del Consiglio dell'Ordine e del Consiglio Nazionale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, non hanno vincolo di mandato in quanto rappresentano tutte le categorie appartenenti all'Ordine; essi hanno l'obbligo di adempiere al loro ufficio con diligenza, obiettività, imparzialità e nell'interesse generale, evitando ogni situazione che possa determinare un conflitto di interesse.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo III – RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

### Titolo III / RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

#### Art. 12

##### (Doveri nei confronti del Sistema Ordinale)

1. Il Professionista ha l'obbligo di collaborare con il Consiglio dell'Ordine di appartenenza, per l'attuazione delle finalità istituzionali osservando scrupolosamente il dovere di verità.
2. Ogni iscritto ha l'obbligo di osservare scrupolosamente tutti i provvedimenti generali o particolari emanati dal Sistema Ordinale, e a prestare al medesimo adeguata collaborazione al fine di consentire nel modo più efficace l'esercizio delle funzioni allo stesso istituzionalmente demandate.
3. I Professionisti che sono eletti componenti del Consiglio dell'Ordine e del Consiglio Nazionale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, non hanno vincolo di mandato in quanto rappresentano tutte le categorie appartenenti all'Ordine; essi hanno l'obbligo di adempiere al loro ufficio con diligenza, obiettività, imparzia-

### Art. 12 (Doveri nei confronti dell'ordine professionale del Sistema Ordinale)

4. I Professionisti nominati componenti del Consiglio di Disciplina operano in piena indipendenza di giudizio e autonomia organizzativa ed operativa, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari, delle disposizioni relative al procedimento disciplinare, nel rispetto del Regolamento del Consiglio Nazionale per la designazione dei componenti i Consigli di Disciplina territoriali degli Ordini degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori, nel rispetto del presente Codice Deontologico e della compatibilità delle risorse finanziarie dell'Ordine.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo III – RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

Titolo III / RAPPORTI CON IL SISTEMA ORDINAMENTALE

Art. 12

(Doveri nei confronti del Sistema Ordinario)

1. Il Professionista ha l'obbligo di collaborare con il Consiglio dell'Ordine di appartenenza, per l'attuazione delle

### Art. 12 (Doveri nei confronti dell'ordine professionale del Sistema Ordinario)

5. L'iscritto che sia a qualunque titolo componente di qualsivoglia commissione presso Enti pubblici ha l'obbligo di informare tempestivamente il Consiglio dell'Ordine dell'avvenuta nomina od elezione così come della cessazione del proprio mandato. L'iscritto se nominato in rappresentanza dell'Ordine o del CNAPPC deve attenersi alle disposizioni ed indirizzi che il Consiglio dell'Ordine o del CNAPPC dovesse impartire nell'interesse o a tutela della categoria.

5. L'iscritto che sia a qualunque titolo componente di qualsivoglia commissione presso Enti pubblici ha l'obbligo di informare tempestivamente il Consiglio dell'Ordine dell'avvenuta nomina o elezione così come della cessazione del proprio mandato. L'iscritto se nominato in rappresentanza dell'Ordine o del CNAPPC deve attenersi alle disposizioni ed indirizzi che il Consiglio dell'Ordine o del CNAPPC dovesse impartire nell'interesse o a tutela della categoria.

6. L'iscritto dipendente che si trovi in condizioni di incompatibilità per l'esercizio della libera professione, cui sia concesso di svolgere atti di libera professione, deve preventivamente inviare a mezzo raccomandata o posta elettronica certificata la copia della autorizzazione, relativa alla specifica attività professionale, al proprio Ordine.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Titolo IV / RAPPORTI ESTERNI

#### Art. 13

##### **(Società tra Professionisti)**

1. I Professionisti soci sono tenuti all'osservanza del Codice Deontologico, così come la società tra Professionisti, istituita ex Art. 10 L. 12 novembre 2011, n° 183 e DM 8 febbraio 2013, n° 34, è soggetta al regime disciplinare dell'Ordine al quale risulta iscritta.
2. Sono ugualmente tenuti all'osservanza del Codice Deontologico i Professionisti presenti nelle associazioni professionali e nei diversi modelli societari già vigenti alla data di entrata in vigore dell'Art.10 L.12 novembre 2011, n°183.
3. Se la violazione deontologica commessa dal Professionista, anche iscritto ad un Ordine diverso da quello della società, è ricollegabile a direttive impartite dalla società, la responsabilità disciplinare del Professionista concorre con quella della società.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 14

#### (Rapporti con i Committenti)

1. Il rapporto con il Committente è di natura fiduciaria e deve essere improntato alla massima lealtà e correttezza. Il Professionista ha l'obbligo di eseguire diligentemente l'incarico conferitogli, purché questo non contrasti con l'interesse pubblico e fatta salva la propria autonomia intellettuale e tecnica.
2. Il Professionista ha l'obbligo di rapportare alle sue effettive possibilità d'intervento ed ai mezzi di cui può disporre, la quantità e la qualità degli incarichi e deve rifiutare quelli che non può espletare con sufficiente cura e specifica competenza.
3. Il Professionista non può, senza l'esplicito assenso del Committente in forma scritta, essere compartecipe nelle imprese, società e ditte fornitrici dell'opera progettata o diretta per conto del Committente. Nel caso abbia ideato o brevettato procedimenti costruttivi, materiali, componenti ed arredi proposti per i lavori da lui progettati o diretti, è tenuto ad informare in forma scritta il Committente.
4. Il Professionista nello svolgere la propria attività, non deve accettare o sollecitare premi o compensi da terzi interessati in qualunque forma, salvo quanto previsto nel comma 3. Tale illecito si considera grave.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 14

#### (Rapporti con i Committenti)

1. Il rapporto con il Committente è di natura fiduciaria e deve essere improntato alla massima lealtà e correttezza. Il Professionista ha l'obbligo di eseguire diligentemente l'incarico conferitogli, purché questo non contrasti con l'interesse pubblico e fatta salva la propria autonomia intellettuale e tecnica.
2. Il Professionista ha l'obbligo di rapportare alle sue effettive possibilità d'intervento ed ai mezzi di cui può disporre, la quantità e la qualità degli incarichi e deve rifiutare quelli che non può espletare con sufficiente cura e specifica competenza.

### Art. 14 (Rapporti con i committenti)

3. Il Professionista non può, senza l'esplicito assenso del committente **in forma scritta**, essere compartecipe nelle imprese, società e ditte fornitrici dell'opera progettata o diretta per conto del committente. Nel caso abbia ideato o brevettato procedimenti costruttivi, materiali, componenti ed arredi proposti per i lavori da lui progettati o diretti, è tenuto ad informare **in forma scritta** il committente.



# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 14

#### (Rapporti con i Committenti)

1. Il rapporto con il Committente è di natura fiduciaria e deve essere improntato alla massima lealtà e correttezza. Il Professionista ha l'obbligo di eseguire diligentemente l'incarico conferitogli, purché questo non contrasti con l'interesse pubblico e fatta salva la propria autonomia intellettuale e tecnica.
2. Il Professionista ha l'obbligo di rapportare alle sue effettive possibilità d'intervento ed ai mezzi di cui può disporre, la quantità e la qualità degli incarichi e deve rifiutare quelli che non può espletare con sufficiente cura e specifica competenza.

### Art. 14 (Rapporti con i committenti)

4. Il Professionista nello svolgere la propria attività, non deve accettare o sollecitare premi o compensi da terzi interessati **in qualunque forma, salvo quanto previsto nel comma 3. Tale illecito si considera grave.**

ressati in qualunque forma, salvo quanto previsto nel comma 3. Tale illecito si considera grave.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 15

#### (Rapporti con Istituzioni e Terzi)

1. Nei rapporti professionali con le Istituzioni, il Professionista deve curare con particolare diligenza, l'osservanza dei doveri di cui al Titolo II.
2. Il Professionista ha l'obbligo di astenersi dall'avvalersi, in qualunque forma, per lo svolgimento degli incarichi professionali della collaborazione dei dipendenti delle Istituzioni se non espressamente a tal fine autorizzati dall'Istituzione medesima e dal Committente stesso.
3. Il Professionista non deve vantare credito con coloro che rivestono incarichi o operano nelle Istituzioni al fine di trarre utilità di qualsiasi natura nella sua attività professionale per sé o per altri.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 16

#### **(Partecipazione a commissioni e giurie di concorso)**

1. Il Professionista, sia indicato dal Consiglio dell'Ordine a rappresentarlo, sia nominato a titolo personale quale esperto, ovvero nominato per qualsiasi altra ragione in una commissione o giuria, pubblica o privata, ha l'obbligo di comunicare tempestivamente la nomina e/o la cessazione al Consiglio dell'Ordine.
2. Le modalità con cui svolge il proprio ufficio, devono essere improntate a non conseguire utilità di qualsiasi natura per sé o per altri allo stesso collegati, e operare in modo da tutelare gli interessi ed il prestigio della categoria professionale.
3. Il Professionista durante la partecipazione a commissioni o giurie, pubbliche o private, nel rispetto delle relative competenze professionali, ha l'obbligo di attenersi ai principi di autonomia e indipendenza nei confronti dei partecipanti ai concorsi, secondo quanto disposto dall'Art. 51 del Codice di Procedura Civile.
4. Il Professionista che a qualunque titolo abbia partecipato alla programmazione e definizione di atti e/o fasi delle procedure di evidenza pubblica aventi ad oggetto servizi tecnici, nel rispetto delle relative competenze professionali, è tenuto ad astenersi dal concorrere alle medesime.
5. Il Professionista che sia in rapporti di qualsiasi natura con componenti di commissioni aggiudicatrici ha l'obbligo di non vantare tali rapporti per trarre vantaggi di qualsiasi natura per sé o per altri.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 16

#### (Partecipazione a commissioni e giurie di concorso)

1. Il Professionista, sia indicato dal Consiglio dell'Ordine a rappresentarlo, sia nominato a titolo personale quale esperto, ovvero nominato per qualsiasi altra ragione in una commissione o giuria, pubblica o privata, ha l'obbligo di comunicare tempestivamente la nomina e/o la cessazione al Consiglio dell'Ordine.
2. Le modalità con cui svolge il proprio ufficio, devono essere improntate a non conseguire utilità di qualsiasi natura per sé o per altri allo stesso collegati, e operare in modo da tutelare gli interessi ed il prestigio della categoria professionale.

### Art. 16 (Partecipazione a commissioni e giurie di concorso)

1. Il Professionista, sia indicato dal Consiglio dell'Ordine a rappresentarlo, sia nominato a titolo personale quale esperto, ovvero nominato per qualsiasi altra ragione in una commissione o giuria, pubblica o privata, ha l'obbligo di comunicare tempestivamente la nomina **e/o la cessazione** al Consiglio dell'Ordine.

di non vantare tali rapporti per trarre vantaggi di qualsiasi natura per sé o per altri.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### **Art. 17**

#### **(Cariche istituzionali)**

1. Il Professionista ha l'obbligo di curare che le modalità con cui svolge il proprio mandato istituzionale come Consigliere dell'Ordine, del Consiglio di Disciplina, di delegato Inarcassa o presso le Istituzioni, siano improntate a non conseguire utilità a fini personali o elettorali di qualsiasi natura per sé o per altri allo stesso collegati.
2. Costituisce grave illecito disciplinare l'inosservanza, da parte del Professionista che si candida alla carica di Consigliere territoriale dell'Ordine o di Consigliere nazionale, del limite di mandati elettorali consecutivi stabilito all'Art. 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 8 luglio 2005 n.169 e dalla normativa vigente.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 17

#### (Cariche istituzionali)

1. Il Professionista ha l'obbligo di curare che le modalità con cui svolge il proprio mandato istituzionale come Consigliere dell'Ordine, del Consiglio di Disciplina, di delegato Inarcassa o presso le Istituzioni, siano improntate a non conseguire utilità a fini personali o elettorali di qualsiasi natura per sé o per altri allo stesso collegati.
2. Costituisce grave illecito disciplinare l'inosservanza, da parte del Professionista che si candida alla carica di Consigliere territoriale dell'Ordine o di Consigliere nazionale, del limite di mandati elettorali consecutivi stabilito all'Art. 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 8 luglio 2005 n.169 e dalla normativa vigente.

### Art. 17 (Cariche istituzionali)

2. Costituisce grave illecito disciplinare l'inosservanza, da parte del Professionista che si candida alla carica di Consigliere territoriale dell'Ordine o di Consigliere nazionale, del limite di mandati elettorali consecutivi stabilito all'art. 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 8 luglio 2005 n.169 e dalla normativa vigente.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 18

#### (Partecipazione a campagne elettorali politiche e amministrative)

1. Il Professionista che ricopre cariche di rappresentanza in enti previsti dall'ordinamento di categoria, deve astenersi dall'esercizio delle funzioni per il periodo in cui partecipa pubblicamente a campagne elettorali politiche ed amministrative.
2. Il Professionista è tenuto a rispettare le disposizioni di legge e regolamentari in materia elettorale, ivi incluse quelle delegate al Consiglio Nazionale degli Architetti PPC. La violazione delle suddette disposizioni, laddove finalizzata ad anteporre interessi privati a quelli della categoria professionale e a compromettere, per l'effetto, la corretta composizione, il tempestivo insediamento o il regolare funzionamento degli organi di autogoverno della professione, configura un illecito disciplinare.

#### Parere pro veritate:

In assenza di una base legislativa esplicita, non è possibile al Codice Deontologico degli architetti prevedere – senza violare diritti costituzionali, ed in particolare l'art. 51 della Costituzione - clausole di incompatibilità tra l'assunzione di cariche negli organi di categoria e l'assunzione di cariche di rappresentanza politica, o l'accettazione di candidature.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### Art. 18

#### (Partecipazione a campagne elettorali politiche e amministrative)

1. Il Professionista che ricopre cariche di rappresentanza in enti previsti dall'ordinamento di categoria, deve astenersi dall'esercizio delle funzioni per il periodo in cui partecipa pubblicamente a campagne elettorali politiche ed amministrative.
2. Il Professionista è tenuto a rispettare le disposizioni di legge e regolamentari in materia elettorale, ivi incluse quelle delegate al Consiglio Nazionale degli Architetti PPC. La violazione delle suddette disposizioni, laddove finalizzata ad anteporre interessi privati a quelli della categoria professionale e a compromettere, per l'effetto, la corretta composizione, il tempestivo insediamento o il regolare funzionamento degli organi di autogoverno della professione, configura un illecito disciplinare.

### Art. 18 (Partecipazione a campagne elettorali politiche ed amministrative)

2. Il Professionista è tenuto a rispettare le disposizioni di legge e regolamentari in materia elettorale, ivi incluse quelle delegate al Consiglio Nazionale degli Architetti PPC. La violazione delle suddette disposizioni, laddove finalizzata ad anteporre interessi privati a quelli della categoria professionale e a compromettere, per l'effetto, la corretta composizione, il tempestivo insediamento o il regolare funzionamento degli organi di autogoverno della professione, configura un illecito disciplinare.



# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IV – RAPPORTI ESTERNI

### **Art. 18 bis**

#### **(Attività di volontariato)**

1. Il Professionista che svolge la propria attività di volontariato nei territori colpiti da calamità naturali deve:
  - a) svolgere i propri compiti con impegno, diligenza e spirito di collaborazione, nel rispetto delle direttive impartite dalle strutture istituzionali di riferimento e dal coordinamento di cui fa parte;
  - b) adottare un comportamento improntato alla correttezza, al senso di responsabilità ed alla tolleranza, rispettando i luoghi e le persone con cui viene a contatto durante lo svolgimento delle attività;
  - c) astenersi dallo svolgere attività contrastanti con le finalità delle attività di volontariato; evitare ogni possibile impropria posizione di vantaggio individuale. È incompatibile l'assunzione di incarichi professionali relativa ad edifici per i quali si è svolta l'attività di rilevatore nella fase di emergenza;
  - d) non divulgare dati o informazioni riservati di cui sia venuto a conoscenza nel corso delle attività.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Titolo V / RAPPORTI INTERNI

#### Art. 19

##### (Rapporti con i colleghi)

1. Il rapporto tra colleghi deve essere sempre improntato a correttezza e lealtà. La concorrenza deve svolgersi secondo i principi stabiliti dall'ordinamento, comunitario e interno, e dalle norme deontologiche che lo attuano. È vietata ogni condotta diretta all'accaparramento di clientela con modi non conformi alla correttezza e al decoro.
2. Il Professionista chiamato ad assumere un incarico già affidato ad altro collega, ha l'obbligo di preventivamente accertarsi con il Committente, che sia stato revocato formalmente l'incarico conferito al collega o che egli abbia formalmente rinunciato, informare per iscritto il collega stesso ed accertarsi del contenuto del precedente incarico. Il Professionista prima di svolgere l'incarico dovrà verificare in contraddittorio con il collega esonerato le prestazioni già svolte, in forma scritta, al fine di definire le reciproche responsabilità e salvaguardare i compensi fino ad allora maturati. Il Professionista in tal caso sostituito, salvo documentato impedimento, deve adoperarsi affinché il subentro avvenga senza pregiudizio per il prosieguo dell'opera. Costituisce illecito disciplinare il rifiuto, da parte del Professionista sostituito o di quello subentrante, di effettuare la predetta verifica in contraddittorio. Sono fatti salvi i diritti d'autore.
3. L'iscritto ha l'obbligo di astenersi in qualsiasi ambito da apprezzamenti denigratori nei confronti di un collega.
4. Il Professionista chiamato a sostituire un collega deceduto, per effettuare la liquidazione dello studio e/o la sua temporanea gestione dal Consiglio dell'Ordine di appartenenza, è tenuto ad accettare l'incarico, salvo conflitto di interessi o altro giustificato impedimento. Il Professionista sostituito ha l'obbligo di agire con particolare diligenza, avendo riguardo agli interessi degli eredi, dei clienti e dei collaboratori del collega deceduto. Per gli incarichi conferiti al deceduto ma eseguiti dal Professionista sostituito, gli eredi possono chiedere parere all'Ordine sulle modalità e criteri di ripartizione del compenso.
5. Il Professionista chiamato a sostituire un collega in caso di sospensione dall'esercizio della professione o impedimento temporaneo ha l'obbligo di agire con particolare diligenza e gestire l'attività professionale rispettandone i connotati strutturali e organizzativi.
6. Il Professionista che ritenga di promuovere causa per motivi professionali contro un collega, ha l'obbligo di informare preventivamente il Presidente del Consiglio dell'Ordine di appartenenza del collega.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

Titolo V / RAPPORTI INTERNI

Art. 19

### Art. 19 (Rapporti con i colleghi)

2. Il Professionista chiamato ad assumere un incarico già affidato ad altro collega, ha l'obbligo di preventivamente accertarsi con il committente, che sia stato revocato formalmente l'incarico conferito al collega o che egli abbia formalmente rinunciato, informare per iscritto il collega stesso ed accertarsi del contenuto del precedente incarico. Il Professionista prima di svolgere l'incarico dovrà verificare in contraddittorio con il collega esonerato le prestazioni già svolte, **in forma scritta**, al fine di definire le reciproche responsabilità e salvaguardare i compensi fino ad allora maturati. Il Professionista in tal caso sostituito, salvo documentato impedimento, deve adoperarsi affinché il subentro avvenga senza pregiudizio per il prosieguo dell'opera. Costituisce illecito disciplinare il rifiuto, da parte del professionista sostituito o di quello subentrante, di effettuare la predetta verifica in contraddittorio. Sono fatti salvi i diritti d'autore.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Titolo V / RAPPORTI INTERNI

#### Art. 19

##### (Rapporti con i colleghi)

1. Il rapporto tra colleghi deve essere sempre improntato a correttezza e lealtà. La concorrenza deve svolgersi secondo i principi stabiliti dall'ordinamento, comunitario e interno, e dalle norme deontologiche che lo attuano. È vietata ogni condotta diretta all'accaparramento di clientela con modi non conformi alla correttezza e al decoro.
2. Il Professionista chiamato ad assumere un incarico già affidato ad altro collega, ha l'obbligo di preventivamente accertarsi con il Committente, che sia stato revocato formalmente l'incarico conferito al collega o che egli abbia formalmente rinunciato, informare per iscritto il collega stesso ed accertarsi del contenuto del precedente incarico. Il Professionista prima di svolgere l'incarico dovrà verificare in contraddittorio con il collega esonerato le prestazioni già svolte, in forma scritta, al fine di definire le reciproche responsabilità e salvaguardare i compensi fino ad allora maturati. Il Professionista in tal caso sostituito, salvo documentato impedimento, deve adoperarsi affinché il subentro avvenga senza pregiudizio per il prosieguo dell'opera. Costituisce illecito disciplinare il rifiuto, da parte del Professionista sostituito o di quello subentrante, di effettuare la predetta verifica in contraddittorio. Sono fatti salvi i diritti d'autore.
3. L'iscritto ha l'obbligo di astenersi in qualsiasi ambito da apprezzamenti denigratori nei confronti di un collega.

### Art. 19 (Rapporti con i colleghi)

3. L'iscritto ha l'obbligo di astenersi **in qualsiasi ambito** da apprezzamenti denigratori nei confronti di un collega.

mento temporaneo ha l'obbligo di agire con particolare diligenza e gestire l'attività professionale rispettandone i connotati strutturali e organizzativi.

6. Il Professionista che ritenga di promuovere causa per motivi professionali contro un collega, ha l'obbligo di informare preventivamente il Presidente del Consiglio dell'Ordine di appartenenza del collega.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Art. 20

#### (Concorrenza sleale)

1. Costituiscono illecito disciplinare i seguenti comportamenti:
  - a) attribuirsi come proprio il risultato della prestazione professionale di altro Professionista;
  - b) il compimento, con qualsiasi mezzo, di atti idonei a ingenerare dubbi sull'autore della prestazione professionale;
  - c) la diffusione in qualsiasi forma di notizie e apprezzamenti circa l'attività di un Professionista idonei a determinare il discredito dello stesso;
  - d) il compimento di atti preordinati ad arrecare pregiudizio all'attività di altro Professionista;
  - e) la qualificazione con modalità o l'uso di segni distintivi dello studio professionale che non rendano perfettamente identificabile la titolarità dello studio professionale.
2. La rinuncia, totale o parziale del compenso è ammissibile soltanto in casi eccezionali e per comprovate ragioni atte a giustificarla. La rinuncia totale o la richiesta di un onorario con costi sensibilmente ed oggettivamente inferiori a quelli di loro produzione e di importo, tale da indurre il Committente ad assumere una decisione di natura commerciale, falsandone le scelte economiche, non deve costituire strumento di accaparramento dell'incarico ed è da considerarsi comportamento anticoncorrenziale e grave infrazione deontologica.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Art. 20

#### (Concorrenza sleale)

1. Costituiscono illecito disciplinare i seguenti comportamenti:

a) attribuirsi come proprio il risultato della prestazione professionale di altro Professionista;

### Art. 20 (Concorrenza sleale)

1. Costituiscono illecito disciplinare i seguenti comportamenti:

a) attribuirsi come proprio il risultato della prestazione professionale di altro Professionista;

b) il compimento, con qualsiasi mezzo, di atti idonei a ingenerare dubbi sull'autore della prestazione professionale;

c) la diffusione **in qualsiasi forma** di notizie e apprezzamenti circa l'attività di un Professionista idonei a determinare il discredito dello stesso;

d) il compimento di atti preordinati ad arrecare pregiudizio all'attività di altro Professionista;

e) la qualificazione con modalità o l'uso di segni distintivi dello studio professionale che non rendano perfettamente identificabile la titolarità dello studio professionale.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Art. 20

#### (Concorrenza sleale)

1. Costituiscono illecito disciplinare i seguenti comportamenti:
  - a) attribuirsi come proprio il risultato della prestazione professionale di altro Professionista;
  - b) il compimento, con qualsiasi mezzo, di atti idonei a ingenerare dubbi sull'autore della prestazione professionale;
  - c) la diffusione in qualsiasi forma di notizie e apprezzamenti circa l'attività di un Professionista idonei a determinare il discredito dello stesso.

### Art. 20 (Concorrenza sleale)

2. La rinuncia, totale o parziale del compenso è ammissibile soltanto in casi eccezionali e per comprovate ragioni atte a giustificarla. La rinuncia totale o la richiesta di un onorario con costi sensibilmente ed oggettivamente inferiori a quelli di loro produzione e di importo, tale da indurre il committente ad assumere una decisione di natura commerciale, falsandone le scelte economiche, **non deve costituire strumento di accaparramento dell'incarico ed** è da considerarsi comportamento anticoncorrenziale e grave infrazione deontologica.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Art. 21

#### (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

1. Nei rapporti con i collaboratori, da intendersi tutti i prestatori d'opera che svolgono lavoro prevalentemente proprio e senza alcun vincolo di subordinazione, e nei confronti dei dipendenti, da intendersi tutti coloro che svolgono prestazioni di lavoro con qualsiasi qualifica, alle dipendenze e con vincolo di subordinazione, il Professionista ha l'obbligo di compensare la collaborazione in proporzione all'apporto ricevuto o a quanto concordato preventivamente.
2. Il Professionista nei confronti dei propri collaboratori ha l'obbligo di regolamentare per iscritto i rapporti economici e professionali con costoro esercitando un ruolo di supervisione e responsabilità. Gli accordi devono prevedere un trattamento equo e dignitoso nei confronti del collaboratore.
- 2bis. Nell'esecuzione del contratto con un collaboratore, il Professionista ha l'obbligo di rispettare le pattuizioni ivi contemplate, adeguando il proprio comportamento in base alla natura del rapporto concordato con lo stesso.
3. Il Professionista nei confronti dei propri collaboratori e dipendenti, è tenuto:
  - a) a non mettere in atto alcun tipo di comportamento atto a violare le norme riportate nell'Art. 20;
  - b) ad assicurare ad essi condizioni di lavoro adeguate;
  - c) a garantire ai dipendenti la possibilità di frequentare le attività di aggiornamento professionale, fermo restando che tali attività rientrano invece tra gli obblighi dei collaboratori da assolvere in autonomia;
  - d) a mantenere i patti e gli accordi scritti definiti al momento dell'inizio della collaborazione o modificati nel corso del suo svolgimento;
  - e) a indicare i nominativi dei collaboratori nelle pubblicazioni nel rispetto degli specifici ruoli.
- 3bis. La mancata osservanza dei patti e degli accordi definiti all'inizio e durante la collaborazione costituisce grave violazione deontologica.
4. Il Professionista è responsabile disciplinarmente quando incarica i collaboratori di prestazioni per le quali non sono abilitati.



# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Art. 21

#### (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

1. Nei rapporti con i collaboratori, da intendersi tutti i prestatori d'opera che svolgono lavoro prevalentemente proprio e senza alcun vincolo di subordinazione, e nei confronti dei dipendenti, da intendersi tutti coloro che svolgono prestazioni di lavoro con qualsiasi qualifica, alle dipendenze e con vincolo di subordinazione, il Professionista ha l'obbligo di compensare la collaborazione in proporzione all'apporto ricevuto o a quanto concordato preventivamente.
2. Il Professionista nei confronti dei propri collaboratori ha l'obbligo di regolamentare per iscritto i rapporti economici e professionali con costoro esercitando un ruolo di supervisione e responsabilità. Gli accordi devono prevedere un trattamento equo e dignitoso nei confronti del collaboratore.

### Art. 21 (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

2. Il Professionista nei confronti dei propri collaboratori ha l'obbligo di regolamentare **per iscritto** i rapporti **economici e professionali** con costoro esercitando un ruolo di supervisione e responsabilità. **Gli accordi devono prevedere un trattamento equo e dignitoso nei confronti del collaboratore.**

e) a indicare i nominativi dei collaboratori nelle pubblicazioni nel rispetto degli specifici ruoli.

3bis. La mancata osservanza dei patti e degli accordi definiti all'inizio e durante la collaborazione costituisce grave violazione deontologica.

4. Il Professionista è responsabile disciplinarmente quando incarica i collaboratori di prestazioni per le quali non sono abilitati.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Art. 21

#### (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

1. Nei rapporti con i collaboratori, da intendersi tutti i prestatori d'opera che svolgono lavoro prevalentemente proprio e senza alcun vincolo di subordinazione, e nei confronti dei dipendenti, da intendersi tutti coloro che svolgono prestazioni di lavoro con qualsiasi qualifica, alle dipendenze e con vincolo di subordinazione, il Professionista ha l'obbligo di compensare la collaborazione in proporzione all'apporto ricevuto o a quanto concordato preventivamente.
  2. Il Professionista nei confronti dei propri collaboratori ha l'obbligo di regolamentare per iscritto i rapporti economici e professionali con costoro esercitando un ruolo di supervisione e responsabilità. Gli accordi devono prevedere un trattamento equo e dignitoso nei confronti del collaboratore.
- 2bis. Nell'esecuzione del contratto con un collaboratore, il Professionista ha l'obbligo di rispettare le pattuizioni ivi contemplate, adeguando il proprio comportamento in base alla natura del rapporto concordato con lo stesso.

### Art. 21 (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

2bis. Nell'esecuzione del contratto con un collaboratore, il Professionista ha l'obbligo di rispettare le pattuizioni ivi contemplate, adeguando il proprio comportamento in base alla natura del rapporto concordato con lo stesso.

violazione deontologica.

4. Il Professionista è responsabile disciplinarmente quando incarica i collaboratori di prestazioni per le quali non sono abilitati.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Art. 21

#### (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

1. Nei rapporti con i collaboratori, da intendersi tutti i prestatori d'opera che svolgono lavoro prevalentemente proprio e senza alcun vincolo di subordinazione, e nei confronti dei dipendenti, da intendersi tutti coloro che svolgono prestazioni di lavoro con qualsiasi qualifica, alle dipendenze e con vincolo di subordinazione, il Profes-

### Art. 21 (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

3. Il Professionista nei confronti dei propri collaboratori e dipendenti, è tenuto:

- a) a non mettere in atto alcun tipo di comportamento atto a violare le norme riportate nell'art. 20;
- b) ad assicurare ad essi condizioni di lavoro adeguate;
- c) a ~~concedere~~ **garantire** loro ai dipendenti la possibilità di frequentare le attività di aggiornamento professionale, **fermo restando che tali attività rientrano invece tra gli obblighi dei collaboratori da assolvere in autonomia**;
- d) a mantenere i patti e gli accordi **scritti** definiti al momento dell'inizio della collaborazione **o modificati nel corso del suo svolgimento**;
- e) a indicare i nominativi dei collaboratori nelle pubblicazioni nel rispetto degli specifici ruoli.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### Art. 21

#### (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

1. Nei rapporti con i collaboratori, da intendersi tutti i prestatori d'opera che svolgono lavoro prevalentemente proprio e senza alcun vincolo di subordinazione, e nei confronti dei dipendenti, da intendersi tutti coloro che svolgono prestazioni di lavoro con qualsiasi qualifica, alle dipendenze e con vincolo di subordinazione, il Professionista ha l'obbligo di compensare la collaborazione in proporzione all'apporto ricevuto o a quanto concordato preventivamente.
2. Il Professionista nei confronti dei propri collaboratori ha l'obbligo di regolamentare per iscritto i rapporti economici e professionali con costoro esercitando un ruolo di supervisione e responsabilità. Gli accordi devono prevedere un trattamento equo e dignitoso nei confronti del collaboratore.
- 2bis. Nell'esecuzione del contratto con un collaboratore, il Professionista ha l'obbligo di rispettare le pattuizioni ivi contemplate, adeguando il proprio comportamento in base alla natura del rapporto concordato con lo stesso.
3. Il Professionista nei confronti dei propri collaboratori e dipendenti, è tenuto:

### Art. 21 (Rapporti con collaboratori e dipendenti)

3bis. La mancata osservanza dei patti e degli accordi definiti all'inizio e durante la collaborazione costituisce grave violazione deontologica.

3bis. La mancata osservanza dei patti e degli accordi definiti all'inizio e durante la collaborazione costituisce grave violazione deontologica.

4. Il Professionista è responsabile disciplinarmente quando incarica i collaboratori di prestazioni per le quali non sono abilitati.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### **Art. 22**

#### **(Rapporti con tirocinanti)**

1. Nei rapporti con i tirocinanti il Professionista è tenuto a prestare in modo disinteressato il proprio insegnamento della pratica professionale e a compiere quanto necessario per assicurarne l'adempimento, con particolare cura per le regole deontologiche.
2. Il Professionista deve improntare il rapporto con chi svolge il tirocinio presso il suo studio alla massima chiarezza e trasparenza, con particolare attenzione ai compiti e alle modalità di espletamento dello stesso.
3. Le disposizioni del presente articolo si applicano anche al tirocinio previsto dagli articoli 17 e 18 del D.P.R. n. 328/2001 s.m.i. e dall'Art. 6 del D.P.R. 137/2012.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo V – RAPPORTI INTERNI

### **Art. 22 bis**

#### **(Professionisti dipendenti)**

1. Il Professionista dipendente rende la sua opera per realizzare le esigenze del proprio Datore di Lavoro nell'ambito delle disposizioni del proprio contratto di lavoro, con il dovere di conservare la propria autonomia di giudizio, tecnica e intellettuale, e di difenderla da condizionamenti esterni di qualunque natura.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Titolo VI / ESERCIZIO PROFESSIONALE

#### Art. 23

##### (Incarico professionale)

1. L'incarico professionale si configura come contratto di prestazione d'opera intellettuale, ai sensi dell'Art. 2222 e seguenti del Codice Civile; qualunque sia la forma contrattuale che lo regola, è ordinato sulla fiducia e deve conformarsi al principio di professionalità specifica. Esso dovrà essere redatto in forma scritta e dovrà contenere quanto definito all'Art. 24.
2. Il Professionista non deve consapevolmente consigliare soluzioni inutilmente gravose, illecite, fraudolente o passibili di nullità.
3. Il Professionista ha l'obbligo di rifiutarsi di accettare l'incarico o di prestare la propria attività quando possa fondatamente desumere da elementi conosciuti che la sua attività concorra a operazioni illecite o illegittime. Tale violazione è da considerarsi grave.
4. Il Professionista ha l'obbligo di non assumere incarichi in condizioni di incompatibilità ai sensi delle leggi vigenti e del presente Codice Deontologico.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Titolo VI / ESERCIZIO PROFESSIONALE

#### Art. 23

##### (Incarico professionale)

1. L'incarico professionale si configura come contratto di prestazione d'opera intellettuale, ai sensi dell'Art. 2222 e seguenti del Codice Civile; qualunque sia la forma contrattuale che lo regola, è ordinato sulla fiducia e deve conformarsi al principio di professionalità specifica. Esso dovrà essere redatto in forma scritta e dovrà contenere quanto definito all'Art. 24.
2. Il Professionista non deve consapevolmente consigliare soluzioni inutilmente gravose, illecite, fraudolente o passibili di nullità.
3. Il Professionista ha l'obbligo di rifiutarsi di accettare l'incarico o di prestare la propria attività quando possa fondatamente desumere da elementi conosciuti che la sua attività concorra a operazioni illecite o illegittime. Tale violazione è da considerarsi grave.

#### Art. 23 (Incarico professionale)

3. Il Professionista ha l'obbligo di rifiutarsi di accettare l'incarico o di prestare la propria attività quando possa fondatamente desumere da elementi conosciuti che la sua attività concorra a operazioni illecite o illegittime. **Tale violazione è da considerarsi grave.**



# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Art. 24

#### (Contratti e Compensi)

1. È fatto obbligo da parte del Professionista la stipula del contratto completo di preventivo del costo delle opere e degli oneri professionali da sottoscrivere dalle parti.
2. Il Professionista determina per iscritto nel contratto il compenso professionale, secondo criteri da specificare nel contratto, nel rispetto dell'Art. 2233 Codice Civile e di ogni altra norma necessaria per lo svolgimento delle predette prestazioni professionali.
3. Il Professionista ha l'obbligo di definire nel contratto, preventivamente ed esplicitamente con il Committente i criteri di calcolo per il compenso per la propria prestazione, rendendo noto al Committente il grado di complessità dell'incarico, fornendo tutte le informazioni utili circa gli oneri ipotizzabili dal momento del conferimento alla conclusione dell'incarico; deve altresì indicare i dati della polizza assicurativa per eventuali danni provocati nell'esercizio dell'attività professionale. In ogni caso la misura del compenso, previamente resa nota al Committente in forma scritta, deve essere adeguata all'importanza dell'opera e va pattuita indicando per le singole prestazioni tutte le voci di costo, comprensive di spese oneri e contributi. Il Committente dovrà inoltre essere edotto dal Professionista dell'esistenza delle presenti norme deontologiche.
4. Il Professionista è tenuto a comunicare al Committente per iscritto, ogni variazione del compenso dovuta a cause impreviste ed imprevedibili tali da modificare le originarie pattuizioni dell'incarico.
5. Il Professionista potrà chiedere nel contratto la corresponsione di anticipi parametrati alle spese sostenute ed a quelle prevedibili nonché di acconti sugli onorari commisurati alla quantità e complessità della prestazione professionale oggetto dell'incarico rispetto alla misura del compenso pattuito.
6. La richiesta di compensi, di cui ai comma 1 e 3 del presente articolo, palesemente sottostimati rispetto all'attività svolta, o l'assenza di compensi, viene considerata pratica anticoncorrenziale scorretta e distorsiva dei normali equilibri di mercato e costituisce grave infrazione disciplinare.
7. Il Professionista, in caso di mancato pagamento, non può chiedere un compenso maggiore di quello già concordato, salvo che non ne abbia fatto espressa riserva.

### Decreto Legge 24 gennaio 2012, n. 1

convertito con modificazioni dalla L. 24 marzo 2012, n. 27

### Art. 9

#### Disposizioni sulle professioni regolamentate

4. Il compenso per le prestazioni professionali è pattuito, nelle forme previste dall'ordinamento, al momento del conferimento dell'incarico professionale. Il professionista deve rendere noto obbligatoriamente, in forma scritta o digitale, al cliente il grado di complessità dell'incarico...

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### **Art. 24 bis**

#### **(Equo compenso)**

1. Nei casi previsti dalla Legge n. 49 del 21 aprile 2023, al Professionista è fatto obbligo di rispettare le vigenti disposizioni in materia di equo compenso aventi ad oggetto l'obbligo di convenire o di preventivare un compenso che sia giusto, equo e proporzionato alla prestazione professionale richiesta e determinato in applicazione dei parametri previsti dai pertinenti decreti ministeriali.
2. Costituisce altresì illecito disciplinare la violazione dell'obbligo di avvertire il cliente, nei soli rapporti in cui la convenzione, il contratto o comunque qualsiasi accordo con il cliente siano predisposti esclusivamente dal Professionista, che il compenso per la prestazione professionale deve rispettare in ogni caso, pena la nullità della pattuizione, i criteri stabiliti dalle disposizioni della predetta legge.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Art. 24 bis

#### (Equo compenso)

1. Nei casi previsti dalla Legge n. 49 del 21 aprile 2023, al Professionista è fatto obbligo di rispettare le vigenti disposizioni in materia di equo compenso aventi ad oggetto l'obbligo di convenire o di preventivare un compenso che sia giusto, equo e proporzionato alla prestazione professionale richiesta e determinato in applicazione dei

### Art. 24 bis (Equo compenso)

1. Nei casi previsti dalla legge n. 49 del 21 aprile 2023, al Professionista è fatto obbligo di rispettare le vigenti disposizioni in materia di equo compenso aventi ad oggetto l'obbligo di convenire o di preventivare un compenso che sia giusto, equo e proporzionato alla prestazione professionale richiesta e determinato in applicazione dei parametri previsti dai pertinenti decreti ministeriali.
2. Costituisce altresì illecito disciplinare la violazione dell'obbligo di avvertire il cliente, nei soli rapporti in cui la convenzione, il contratto o comunque qualsiasi accordo con il cliente siano predisposti esclusivamente dal Professionista, che il compenso per la prestazione professionale deve rispettare in ogni caso, pena la nullità della pattuizione, i criteri stabiliti dalle disposizioni della predetta legge.

# Il nuovo Codice deontologico



## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### **Art. 25**

#### **(Accettazione dell'incarico)**

1. Il Professionista deve far conoscere tempestivamente al Committente la sua decisione di accettare o meno l'incarico.

### **Art. 26**

#### **(Incarico congiunto)**

1. Il Professionista che riceve un incarico congiunto deve stabilire rapporti di fattiva collaborazione nel rispetto dei relativi compiti e competenze professionali. In particolare, oltre ad attenersi a quanto stabilito dal presente Codice Deontologico:

- a) ha l'obbligo di concordare la condotta nonché le prestazioni da svolgere;
- b) ha l'obbligo di evitare di stabilire contatti diretti con il Committente senza una intesa preventiva con il collega;
- c) ha l'obbligo di astenersi da atti e comportamenti tendenti ad attirare il Committente nella propria sfera professionale.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Art. 27

#### (Esecuzione dell'incarico)

1. Il Professionista ha l'obbligo di svolgere l'incarico con diligenza e perizia richieste dalle norme che regolano la professione.
2. Il Professionista ha l'obbligo di informare tempestivamente il Committente, con semplicità e chiarezza, sugli elementi essenziali dell'incarico, del suo svolgimento e di ogni sua evoluzione. In particolare, è tenuto a:
  - a) informare il Committente sulle possibili conseguenze della prestazione richiesta in tutti i profili connessi all'incarico affidatogli e se del caso, proporre al Committente soluzioni alternative;
  - b) rettificare gli errori, le inesattezze o le omissioni eventualmente commessi nello svolgimento della prestazione.
3. Il Professionista, qualora debba superare i limiti pattuiti dell'incarico conferitogli, è tenuto ad informare preventivamente il Committente e ottenere esplicita autorizzazione in forma scritta concordando modalità e compensi.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Art. 27

#### (Esecuzione dell'incarico)

1. Il Professionista ha l'obbligo di svolgere l'incarico con diligenza e perizia richieste dalle norme che regolano la professione.
2. Il Professionista ha l'obbligo di informare tempestivamente il Committente, con semplicità e chiarezza, sugli elementi essenziali dell'incarico, del suo svolgimento e di ogni sua evoluzione. In particolare, è tenuto a:
  - a) informare il Committente sulle possibili conseguenze della prestazione richiesta in tutti i profili connessi all'incarico affidatogli e se del caso, proporre al Committente soluzioni alternative;
  - b) rettificare gli errori, le inesattezze o le omissioni eventualmente commessi nello svolgimento della prestazione.
3. Il Professionista, qualora debba superare i limiti pattuiti dell'incarico conferitogli, è tenuto ad informare preventivamente il Committente e ottenere esplicita autorizzazione in forma scritta concordando modalità e compensi.

### Art. 27 (Esecuzione dell'incarico)

3. Il Professionista, qualora debba superare i limiti pattuiti dell'incarico conferitogli, è tenuto ad informare preventivamente il Committente e ottenere esplicita autorizzazione **in forma scritta** concordando modalità e compensi.

# Il nuovo Codice deontologico



## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### **Art. 28**

#### **(Cessazione dell'incarico)**

1. Il Professionista ha l'obbligo di non proseguire l'incarico qualora sopravvengano circostanze o vincoli che possano influenzare la sua libertà di giudizio ovvero condizionarne la condotta.
2. Il Professionista ha l'obbligo di non proseguire l'incarico se la condotta o le richieste del Committente ne impediscono il corretto svolgimento.
3. Il Professionista che non sia in grado di proseguire l'incarico con specifica competenza, per sopravvenute modificazioni alla natura e difficoltà della prestazione, ha il dovere di informare il Committente e chiedere di essere sostituito o affiancato da altro Professionista.
4. Il Professionista ha l'obbligo di avvisare tempestivamente il Committente della cessazione dell'incarico e metterlo in condizione di non subire pregiudizio.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### **Art. 29**

#### **(Rinuncia all'incarico)**

1. Il Professionista, fatto salvo quanto previsto dalla legge o dall'accordo stipulato, in caso di rinuncia all'incarico, ha l'obbligo di dare al Committente un congruo preavviso al fine di non subire pregiudizio. Deve inoltre prendere provvedimenti idonei a non danneggiare i colleghi in caso di incarico di gruppo e i colleghi che lo sostituiranno.
2. Il Professionista, in caso di irreperibilità del Committente, ha l'obbligo di comunicare la rinuncia all'ultimo domicilio conosciuto dello stesso a mezzo raccomandata A/R e con l'adempimento di tale formalità, fatti salvi gli obblighi di legge e/o patti, è esonerato da qualsiasi altra attività.

### **Art. 30**

#### **(Inadempimento)**

1. Costituisce infrazione disciplinare il mancato o non corretto adempimento dell'incarico professionale quando derivi da non scusabile e rilevante trascuratezza degli obblighi professionali e contrattuali.



# Il nuovo Codice deontologico



## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### **Art. 31**

#### **(Conflitto di interessi)**

1. Il Professionista è tenuto ad astenersi dal prestare attività professionale quando abbia, per conto proprio, di terzi o di soggetti che esercitano attività nella medesima aggregazione professionale un interesse in conflitto con quello di un Committente o che possa condizionare il corretto svolgimento dell'incarico.

### **Art. 32**

#### **(Interferenza tra interessi economici e professionali)**

1. Costituisce indebita interferenza tra interessi economici e professionali, rilevante ai sensi degli Artt. 5 e 6, il comportamento del Professionista che stabilisce con imprese e società patti attinenti i servizi da queste ultime rese a favore del proprio Committente.

### **Art. 33**

#### **(Restituzione dei documenti)**

1. Il Professionista è tenuto a consegnare al Committente, quando quest'ultimo ne faccia richiesta, i documenti dallo stesso ricevuti, e può trattenerne copia.

# Il nuovo Codice deontologico



## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### **Art. 34**

#### **(Responsabilità patrimoniale)**

1. Il Professionista ha l'obbligo di porsi in condizione di poter risarcire eventuali danni cagionati nell'esercizio della professione; a tal fine è tenuto a stipulare idonea assicurazione per i danni derivanti al Committente dall'esercizio dell'attività professionale. Il Professionista deve rendere noti al Committente, al momento dell'assunzione dell'incarico, gli estremi della polizza professionale, il relativo massimale e ogni variazione successiva.

### **Art. 35**

#### **(Informativa)**

1. L'informativa al Committente in ordine all'attività professionale è resa a richiesta del Committente in ordine ai propri dati professionali e dello studio.

# Il nuovo Codice deontologico



## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### **Art. 36**

#### **(Pubblicità informativa)**

1. È ammessa con ogni mezzo la pubblicità informativa avente ad oggetto l'attività delle professioni regolamentate, le specializzazioni, i titoli posseduti attinenti alla professione, la struttura dello studio professionale e i compensi richiesti per le prestazioni.
2. La pubblicità informativa di cui al comma 1 dev'essere funzionale all'oggetto, veritiera e corretta, non deve violare l'obbligo del segreto professionale e non dev'essere equivoca, ingannevole o denigratoria.
3. Il Consiglio dell'Ordine potrà verificare o monitorare le campagne pubblicitarie effettuate dagli iscritti al fine di accertare il rispetto dei suddetti criteri.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Art. 36 bis

#### (Incompatibilità)

1. Ai sensi dell'Art. 41 bis della Legge n. 1150/1942 il Professionista incaricato della redazione dello strumento urbanistico comunale/intercomunale (piano strutturale o piano operativo) deve astenersi, dal momento dell'incarico professionale e fino all'approvazione del piano, dall'accettare incarichi professionali da parte di soggetti privati nell'ambito oggetto di pianificazione. Tale incompatibilità è estesa anche ai Professionisti che con il redattore del piano abbiano rapporti di collaborazione professionale continuativa in atto.
2. Ai sensi dell'Art. 78, comma 3, della Legge n. 267/2000 Testo Unico Enti Locali il Professionista, componente della Giunta Comunale nelle materie dell'edilizia, dell'urbanistica o dei lavori pubblici, deve astenersi dall'esercizio dell'attività professionale in materia di edilizia privata e pubblica nell'ambito territoriale del Comune dove ricopre la carica. Il medesimo divieto dovrà intendersi applicato anche nei confronti del sindaco, ancorché questo abbia delegato tali funzioni ad altro soggetto, in ragione del potere di delega che lo stesso detiene. Costituisce illecito disciplinare il comportamento del Professionista che agevoli l'elusione dell'incompatibilità.
3. Ai sensi dell'Art. 6 della Legge n. 260/2010 l'esercizio di attività libero-professionale è incompatibile con il regime di tempo pieno dei professori e ricercatori universitari. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382. Costituisce illecito disciplinare il comportamento del Professionista che agevoli l'elusione dell'incompatibilità.
4. Tutte le attività professionali svolte in regime di incompatibilità definite da leggi e regolamenti dello Stato costituiscono illecito disciplinare.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Art. 36 bis

#### (Incompatibilità)

1. Ai sensi dell'Art. 41 bis della Legge n. 1150/1942 il Professionista incaricato della redazione dello strumento urbanistico comunale/intercomunale (piano strutturale o piano operativo) deve astenersi, dal momento dell'incarico professionale e fino all'approvazione del piano, dall'accettare incarichi professionali da parte di soggetti privati nell'ambito oggetto di pianificazione. Tale incompatibilità è estesa anche ai Professionisti che con il redattore del piano abbiano rapporti di collaborazione professionale continuativa in atto.

### Art. 36 bis (Incompatibilità)

2. Ai sensi dell'art. 78, comma 3, della Legge n. 267/2000 Testo unico Enti Locali il Professionista, componente della Giunta Comunale nelle materie dell'edilizia, dell'urbanistica o dei lavori pubblici, deve astenersi dall'esercizio dell'attività professionale in materia di edilizia privata e pubblica nell'ambito territoriale del Comune dove ricopre la carica. Il medesimo divieto dovrà intendersi applicato anche nei confronti del sindaco, ancorché questo abbia delegato tali funzioni ad altro soggetto, in ragione del potere di delega che lo stesso detiene. [Costituisce illecito disciplinare il comportamento del professionista che agevoli l'elusione dell'incompatibilità.](#)

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VI – ESERCIZIO PROFESSIONALE

### Art. 36 bis

#### (Incompatibilità)

1. Ai sensi dell'Art. 41 bis della Legge n. 1150/1942 il Professionista incaricato della redazione dello strumento urbanistico comunale/intercomunale (piano strutturale o piano operativo) deve astenersi, dal momento dell'incarico professionale e fino all'approvazione del piano, dall'accettare incarichi professionali da parte di soggetti privati nell'ambito oggetto di pianificazione. Tale incompatibilità è estesa anche ai Professionisti che con il redattore del piano abbiano rapporti di collaborazione professionale continuativa in atto.
2. Ai sensi dell'Art. 78, comma 3, della Legge n. 267/2000 Testo Unico Enti Locali il Professionista, componente della Giunta Comunale nelle materie dell'edilizia, dell'urbanistica o dei lavori pubblici, deve astenersi dall'esercizio dell'attività professionale in materia di edilizia privata e pubblica nell'ambito territoriale del Comune dove ricopre la carica. Il medesimo divieto dovrà intendersi applicato anche nei confronti del sindaco, ancorché questo abbia delegate tali funzioni ad altro soggetto, in ragione del potere di delega che lo stesso detiene. Costituisce illecito

### Art. 36 bis (Incompatibilità)

3. Ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 260/2010 l'esercizio di attività libero-professionale è incompatibile con il regime di tempo pieno dei professori e ricercatori universitari. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382. [Costituisce illecito disciplinare il comportamento del professionista che agevoli l'elusione dell'incompatibilità.](#)

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VII – POTESTÀ DISCIPLINARE

### Titolo VII / POTESTÀ DISCIPLINARE

#### Art. 37

#### (Potestà disciplinare)

1. Presso il Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori è istituito il Consiglio di Disciplina che svolge compiti di valutazione in via preliminare, istruzione e di decisione delle questioni disciplinari riguardanti gli iscritti all'Albo.
2. Fatto salvo quanto previsto dalla legge, spetta al Consiglio di Disciplina istituito presso l'Ordine, la potestà di decidere le sanzioni adeguate e proporzionate alla violazione delle norme deontologiche nel rispetto di quanto previsto dal Codice Deontologico.
3. Le sanzioni, nei limiti definiti dal Titolo VIII, devono essere omogenee, adeguate alla gravità dei fatti e devono tener conto della reiterazione della condotta nonché delle specifiche circostanze, soggettive e oggettive, che hanno concorso a determinare l'infrazione.
4. Ove la condotta addebitata costituisca autonoma violazione delle disposizioni del presente Codice, l'azione disciplinare, esercitata in piena autonomia e libertà di giudizio, deve essere disposta e portata a conclusione, indipendentemente da ogni altra eventuale azione giudiziaria entro il periodo quinquennale della prescrizione. È compito del CdO segnalare al CdD eventuali violazioni deontologiche della cui informazione è in possesso il Consiglio dell'Ordine.
5. L'azione giudiziaria non sospende l'azione disciplinare ove la condotta addebitata costituisca autonoma violazione delle disposizioni del presente Codice.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VII – POTESTÀ DISCIPLINARE

### Titolo VII / POTESTÀ DISCIPLINARE

#### Art. 37

##### (Potestà disciplinare)

1. Presso il Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori è istituito il Consiglio di Disciplina che svolge compiti di valutazione in via preliminare, istruzione e di decisione delle questioni disciplinari riguardanti gli iscritti all'Albo.
2. Fatto salvo quanto previsto dalla legge, spetta al Consiglio di Disciplina istituito presso l'Ordine, la potestà di decidere le sanzioni adeguate e proporzionate alla violazione delle norme deontologiche nel rispetto di quanto previsto dal Codice Deontologico.

### Art. 37 (Potestà disciplinare)

2. Fatto salvo quanto previsto dalla legge, spetta al Consiglio di Disciplina istituito presso gli Ordini **l'Ordine**, la potestà di decidere le sanzioni adeguate e proporzionate alla violazione delle norme deontologiche nel rispetto di quanto previsto **dal Codice Deontologico all'articolo successivo**.

Consiglio dell'Ordine.

5. L'azione giudiziaria non sospende l'azione disciplinare ove la condotta addebitata costituisca autonoma violazione delle disposizioni del presente Codice.



# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VII – POTESTÀ DISCIPLINARE

Titolo VII / POTESTÀ DISCIPLINARE

Art. 37

### Art. 37 (Potestà disciplinare)

4. Ove la condotta addebitata costituisca autonoma violazione delle disposizioni del presente Codice, l'azione disciplinare, ~~devrà essere~~ esercitata in piena autonomia e libertà di giudizio, **deve** essere disposta e portata ~~eventualmente~~ a conclusione, indipendentemente da ogni altra eventuale azione giudiziaria **entro il periodo quinquennale della prescrizione. È compito del CdO segnalare al CdD eventuali violazioni deontologiche della cui informazione è in possesso il Consiglio dell'Ordine.**

4. Ove la condotta addebitata costituisca autonoma violazione delle disposizioni del presente Codice, l'azione disciplinare, esercitata in piena autonomia e libertà di giudizio, deve essere disposta e portata a conclusione, indipendentemente da ogni altra eventuale azione giudiziaria entro il periodo quinquennale della prescrizione. È compito del CdO segnalare al CdD eventuali violazioni deontologiche della cui informazione è in possesso il Consiglio dell'Ordine.
5. L'azione giudiziaria non sospende l'azione disciplinare ove la condotta addebitata costituisca autonoma violazione delle disposizioni del presente Codice.

# Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VII – POTESTÀ DISCIPLINARE

### **Art. 37 bis**

#### **(Componenti dei Consigli / Consigli di Disciplina)**

1. I componenti dei Consigli di Disciplina e dei Collegi di Disciplina devono svolgere il mandato improntando la propria attività ai principi di collaborazione, lealtà e correttezza nei confronti dell'attività del Consiglio dell'Ordine. Non devono in alcun modo ostacolare o interferire con l'attività amministrativa del Consiglio, né svolgere pressioni indebite utilizzando l'esercizio dell'azione disciplinare.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VII – POTESTÀ DISCIPLINARE

### **Art. 38**

#### **(Parità di trattamento, tutela dell'affidamento e unità dell'Ordinamento)**

1. Al fine di attuare l'Art. 3 della Costituzione e garantire la parità di trattamento, il Consiglio Nazionale assicura, ai sensi dei commi successivi, l'unità dell'Ordinamento di categoria.
2. Il Consiglio Nazionale potrà riformare le decisioni dei Consigli di Disciplina che, senza adeguate motivazioni, assumano un'interpretazione del Codice Deontologico non conforme alle precedenti decisioni emanate dal Consiglio Nazionale.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VII – POTESTÀ DISCIPLINARE

### Art. 38

#### (Parità di trattamento, tutela dell'affidamento e unità dell'Ordinamento)

1. Al fine di attuare l'Art. 3 della Costituzione e garantire la parità di trattamento, il Consiglio Nazionale assicura, ai sensi dei commi successivi, l'unità dell'Ordinamento di categoria.
2. Il Consiglio Nazionale potrà riformare le decisioni dei Consigli di Disciplina che, senza adeguate motivazioni, assumano un'interpretazione del Codice Deontologico non conforme alle precedenti decisioni emanate dal Consiglio Nazionale.

### Art. 38 (Parità di trattamento, tutela dell'affidamento e unità dell'Ordinamento)

2. Il Consiglio Nazionale potrà riformare le decisioni dei Consigli degli Ordini **di Disciplina** provinciali che, senza adeguate motivazioni, assumano un'interpretazione del Codice Deontologico non conforme alle precedenti decisioni emanate dal Consiglio Nazionale.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VII – POTESTÀ DISCIPLINARE

### **Art. 39**

#### **(Massime delle decisioni del CNAPPC)**

1. Il Consiglio Nazionale deve periodicamente massimare le sue decisioni e pubblicarle nel sito [www.awn.it](http://www.awn.it); la massima esprime la ratio decidendi della decisione e indica congiuntamente fattispecie e regola deontologica applicata.

### **Art. 40**

#### **(Condotta)**

1. La responsabilità disciplinare discende dalla violazione dei doveri.
2. Oggetto di valutazione è la condotta complessiva dell'incolpato.
3. Quando siano state contestate diverse infrazioni nell'ambito di uno stesso procedimento, la sanzione deve essere unica.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VII – POTESTÀ DISCIPLINARE

### **Art. 39**

#### **(Massime delle decisioni del CNAPPC)**

1. Il Consiglio Nazionale deve periodicamente massimare le sue decisioni e pubblicarle nel sito [www.awn.it](http://www.awn.it); la massima esprime la ratio decidendi della decisione e indica congiuntamente fattispecie e regola deontologica applicata.

### **Art. 40**

#### **(Condotta)**

1. La responsabilità disciplinare discende dalla violazione dei doveri.
2. Oggetto di valutazione è la condotta complessiva dell'incolpato.
3. Quando siano state contestate diverse infrazioni nell'ambito di uno stesso procedimento, la sanzione deve essere unica.

**Art. 39** (~~Certezza del diritto~~ **Massime delle decisioni del CNAPPC**)

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

### Titolo VIII / SANZIONI

#### Art. 41

##### (Sanzioni)

1. Le sanzioni previste per le violazioni alle presenti norme, ai sensi della normativa vigente, sono:
  - a) l'avvertimento  
consiste nel dimostrare al colpevole la condotta non conforme alle norme deontologiche e le mancanze commesse con l'esortazione a non ricadervi;
  - b) la censura  
consiste in una dichiarazione formale delle mancanze commesse e del biasimo incorso;
  - c) la sospensione  
consiste nella esclusione temporanea dall'esercizio della professione per un periodo di tempo definito nel provvedimento variabile da un minimo di 1 giorno ad un massimo di 180 giorni;
  - d) la cancellazione  
consiste nella esclusione dall'Albo di appartenenza ed impedisce l'iscrizione a qualsiasi altra sede territoriale. Sono fatte salve comunque, le sanzioni disposte dalle leggi dello Stato.
2. Gli illeciti disciplinari condotti secondo l'intenzione costituiscono aggravanti e motivi di inasprimento della sanzione.
- 2bis. La recidiva comporta un aggravamento della sanzione a carico dell'iscritto che, già sanzionato, commetta una nuova violazione deontologica.
3. La sospensione per un periodo superiore a 180 giorni e la cancellazione saranno disposte nei casi previsti dalle leggi, o di perdita dei diritti necessari per l'iscrizione all'Albo.
4. Ai sensi dell'Art. 29 del D.P.R. n. 380/2001 Codice dell'edilizia il Professionista direttore dei lavori, riconosciuto responsabile di difformità o variazioni essenziali al permesso di costruire, è soggetto alla sanzione disciplinare della sospensione (da tre mesi a due anni). Rimane ferma, nel corso del procedimento disciplinare, la possibilità di verificare la sussistenza di circostanze attenuanti, tenendo conto dell'effettiva violazione.
- 4bis. Il mancato pagamento di una quota di contributo annuale di iscrizione all'Ordine di appartenenza comporta la sanzione della sospensione a tempo indeterminato fino all'adempimento amministrativo. La persistente morosità per più annualità comporta l'apertura di un nuovo procedimento disciplinare, ferma restando una azione di recupero delle somme non riscosse ad esclusiva competenza del Consiglio dell'Ordine.
- 4ter. Il persistente regime di sospensione disposto dal Consiglio dell'Ordine per mancata comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata comporta l'apertura di un procedimento disciplinare.
5. L'omissione, il ritardo, oltre il termine previsto dal Regolamento Generale di Inarcassa, e l'infedeltà della comunicazione annuale del reddito professionale dichiarato ai fini IRPEF e del volume d'affari ai fini IVA, non seguita da rettifica entro il medesimo predetto termine, costituiscono infrazione disciplinare.
6. Ferma restando l'autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, per l'irrogazione delle sanzioni si rimanda all'Allegato I, parte integrante del presente Codice Deontologico.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

### Titolo VIII / **SANZIONI**

#### **Art. 41**

#### **(Sanzioni)**

1. Le sanzioni previste per le violazioni alle presenti norme, ai sensi della normativa vigente, sono:

a) l'avvertimento

consiste nel dimostrare al colpevole la condotta non conforme alle norme deontologiche e le mancanze commesse con l'esortazione a non ricadervi;

b) la censura

consiste in una dichiarazione formale delle mancanze commesse e del biasimo incorso;

c) la sospensione

consiste nella esclusione temporanea dall'esercizio della professione per un periodo di tempo definito nel provvedimento variabile da un minimo di 1 giorno ad un massimo di 180 giorni;

d) la cancellazione

consiste nella esclusione dall'Albo di appartenenza ed impedisce l'iscrizione a qualsiasi altra sede territoriale. Sono fatte salve comunque, le sanzioni disposte dalle leggi dello Stato.



# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

### Titolo VIII / **SANZIONI**

#### **Art. 41**

#### **(Sanzioni)**

1. Le sanzioni previste per le violazioni alle presenti norme, ai sensi della normativa vigente, sono:
  - a) l'avvertimento  
consiste nel dimostrare al colpevole la condotta non conforme alle norme deontologiche e le mancanze commesse con l'esortazione a non ricadervi;
  - b) la censura  
consiste in una dichiarazione formale delle mancanze commesse e del biasimo incorso;

### **Art. 41 (Sanzioni)**

1. Le sanzioni previste per le violazioni alle presenti norme, ai sensi della normativa vigente, sono:
  - a) l'avvertimento consiste nel dimostrare al colpevole **la condotta non conforme alle norme deontologiche** e le mancanze commesse ~~nell'esortarlo~~ con l'esortazione a non ricadervi;
  - b) la censura **consiste in una** dichiarazione formale delle mancanze commesse e del biasimo incorso;

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

### Titolo VIII / **SANZIONI**

#### **Art. 41**

##### **(Sanzioni)**

1. Le sanzioni previste per le violazioni alle presenti norme, ai sensi della normativa vigente, sono:
  - a) l'avvertimento  
consiste nel dimostrare al colpevole la condotta non conforme alle norme deontologiche e le mancanze commesse con l'esortazione a non ricadervi;
  - b) la censura  
consiste in una dichiarazione formale delle mancanze commesse e del biasimo incorso;
  - c) la sospensione  
consiste nella esclusione temporanea dall'esercizio della professione per un periodo di tempo definito nel provvedimento variabile da un minimo di 1 giorno ad un massimo di 180 giorni;

#### **Art. 41 (Sanzioni)**

c) la sospensione consiste nella esclusione temporanea dall'esercizio della professione per un periodo di tempo definito nel provvedimento ~~e comunque non maggiore di sei mesi~~ **variabile da un minimo di 1 giorno ad un massimo di 180 giorni;**

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

### Titolo VIII / **SANZIONI**

#### **Art. 41**

##### **(Sanzioni)**

1. Le sanzioni previste per le violazioni alle presenti norme, ai sensi della normativa vigente, sono:
  - a) l'avvertimento  
consiste nel dimostrare al colpevole la condotta non conforme alle norme deontologiche e le mancanze commesse con l'esortazione a non ricadervi;

#### **Art. 41 (Sanzioni)**

d) la cancellazione consiste nella esclusione dall'Albo di appartenenza ed impedisce l'iscrizione a qualsiasi altra sede territoriale.

d) la cancellazione  
consiste nella esclusione dall'Albo di appartenenza ed impedisce l'iscrizione a qualsiasi altra sede territoriale.  
Sono fatte salve comunque, le sanzioni disposte dalle leggi dello Stato.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

2. Gli illeciti disciplinari condotti secondo l'intenzione costituiscono aggravanti e motivi di inasprimento della sanzione.  
2bis. La recidiva comporta un aggravamento della sanzione a carico dell'iscritto che, già sanzionato, commetta una nuova violazione deontologica.
3. La sospensione per un periodo superiore a 180 giorni e la cancellazione saranno disposte nei casi previsti dalle leggi, o di perdita dei diritti necessari per l'iscrizione all'Albo.

# \*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

2. Gli illeciti disciplinari condotti secondo l'intenzione costituiscono aggravanti e motivi di inasprimento della sanzione.
- 2bis. La recidiva comporta un aggravamento della sanzione a carico dell'iscritto che, già sanzionato, commetta una nuova violazione deontologica.
3. La sospensione per un periodo superiore a 180 giorni e la cancellazione saranno disposte nei casi previsti dalle leggi, o di perdita dei diritti necessari per l'iscrizione all'Albo.

### Art. 41 (Sanzioni)

2. Gli illeciti disciplinari condotti secondo l'intenzione ~~e la recidività~~ costituiscono aggravanti e motivi di inasprimento della sanzione.
- 2 bis. La recidiva comporta un aggravamento della sanzione a carico dell'iscritto che, già sanzionato, commetta una nuova violazione deontologica.
3. La sospensione per un periodo superiore ~~ai sei mesi~~ 180 giorni e la cancellazione saranno disposte nei casi previsti dalle leggi ~~e nei casi di recidività~~, o di perdita dei diritti necessari per l'iscrizione all'Albo.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

4. Ai sensi dell'Art. 29 del D.P.R. n. 380/2001 Codice dell'edilizia il Professionista direttore dei lavori, riconosciuto responsabile di difformità o variazioni essenziali al permesso di costruire, è soggetto alla sanzione disciplinare della sospensione (da tre mesi a due anni). Rimane ferma, nel corso del procedimento disciplinare, la possibilità di verificare la sussistenza di circostanze attenuanti, tenendo conto dell'effettiva violazione.
- 4bis. Il mancato pagamento di una quota di contributo annuale di iscrizione all'Ordine di appartenenza comporta la sanzione della sospensione a tempo indeterminato fino all'adempimento amministrativo. La persistente morosità per più annualità comporta l'apertura di un nuovo procedimento disciplinare, ferma restando una azione di recupero delle somme non riscosse ad esclusiva competenza del Consiglio dell'Ordine.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

4. Ai sensi dell'Art. 29 del D.P.R. n. 380/2001 Codice dell'edilizia il Professionista direttore dei lavori, riconosciuto responsabile di difformità o variazioni essenziali al permesso di costruire, è soggetto alla sanzione disciplinare della sospensione (da tre mesi a due anni). Rimane ferma, nel corso del procedimento disciplinare, la possibilità di verificare la sussistenza di circostanze attenuanti, tenendo conto dell'effettiva violazione.
- 4bis. Il mancato pagamento di una quota di contributo annuale di iscrizione all'Ordine di appartenenza comporta la sanzione della sospensione a tempo indeterminato fino all'adempimento amministrativo. La persistente morosità per più annualità comporta l'apertura di un nuovo procedimento disciplinare, ferma restando una azione di recupero delle somme non riscosse ad esclusiva competenza del Consiglio dell'Ordine.

### Art. 41 (Sanzioni)

4 bis. Il mancato pagamento di una quota di contributo annuale di iscrizione all'Ordine di appartenenza comporta la sanzione della sospensione a tempo indeterminato fino all'adempimento amministrativo. La persistente morosità per più annualità comporta l'apertura di un nuovo procedimento disciplinare, ferma restando una azione di recupero delle somme non riscosse ad esclusiva competenza del Consiglio dell'Ordine.

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

- 4ter. Il persistente regime di sospensione disposto dal Consiglio dell'Ordine per mancata comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata comporta l'apertura di un procedimento disciplinare.
5. L'omissione, il ritardo, oltre il termine previsto dal Regolamento Generale di Previdenza di Inarcassa, e l'infedeltà della comunicazione annuale del reddito professionale dichiarato ai fini IRPEF e del volume d'affari ai fini IVA, non seguita da rettifica entro il medesimo predetto termine, costituiscono infrazione disciplinare.
  6. Ferma restando l'autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, per l'irrogazione delle sanzioni si rimanda all'Allegato I, parte integrante del presente Codice Deontologico.

### Art. 41 (Sanzioni)

4 ter. Il persistente regime di sospensione disposto dal Consiglio dell'Ordine per mancata comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata comporta l'apertura di un procedimento disciplinare.



# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

- 4ter. Il persistente regime di sospensione disposto dal Consiglio dell'Ordine per mancata comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata comporta l'apertura di un procedimento disciplinare.
5. L'omissione, il ritardo, oltre il termine previsto dal Regolamento Generale di Previdenza di Inarcassa, e l'infedeltà della comunicazione annuale del reddito professionale dichiarato ai fini IRPEF e del volume d'affari ai fini IVA, non seguita da rettifica entro il medesimo predetto termine, costituiscono infrazione disciplinare.
6. Ferma restando l'autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, per l'irrogazione delle sanzioni si rimanda all'Allegato I, parte integrante del presente Codice Deontologico.

### Art. 41 (Sanzioni)

5. L'omissione, il ritardo, oltre il termine previsto dal Regolamento Generale di Previdenza di Inarcassa, e l'infedeltà della comunicazione annuale del reddito professionale dichiarato ai fini IRPEF e del volume d'affari ai fini IVA, non seguita da rettifica entro il medesimo predetto termine, costituiscono infrazione disciplinare. ~~La seconda infrazione comporta la sospensione dall'Albo fino all'adempimento.~~

2 bis. [La recidiva comporta un aggravamento della sanzione a carico dell'iscritto che, già sanzionato, commetta una nuova violazione deontologica.](#)

# \*\*\* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo VIII – SANZIONI

- 4ter. Il persistente regime di sospensione disposto dal Consiglio dell'Ordine per mancata comunicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata comporta l'apertura di un procedimento disciplinare.
5. L'omissione, il ritardo, oltre il termine previsto dal Regolamento Generale di Previdenza di Inarcassa, e l'infedeltà della comunicazione annuale del reddito professionale dichiarato ai fini IRPEF e del volume d'affari ai fini IVA, non seguita da rettifica entro il medesimo predetto termine, costituiscono infrazione disciplinare.
6. Ferma restando l'autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, per l'irrogazione delle sanzioni si rimanda all'Allegato I, parte integrante del presente Codice Deontologico.

### Art. 41 (Sanzioni)

6. Ferma restando l'autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, per l'irrogazione delle sanzioni si rimanda all'Allegato I, parte integrante del presente Codice deontologico.

# \* Il nuovo Codice deontologico



## Titolo IX – DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

### Titolo IX / **DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 42**

##### **(Disposizione finale)**

1. Le disposizioni di cui ai Titoli III, IV e V costituiscono espressione dei principi generali contenuti nel presente Codice e non ne limitano l'ambito di applicazione.

#### **Art. 43**

##### **(Aggiornamento del Codice Deontologico)**

1. Il Consiglio Nazionale delibera l'aggiornamento del presente Codice sulla base di sopravvenute disposizioni di legge e degli indirizzi consolidatisi.

#### **Art. 44**

##### **(Entrata in vigore)**

1. Le presenti norme entrano in vigore dal 2 dicembre 2024.

# \* Il nuovo Codice deontologico

## Titolo IX – DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

### Titolo IX / **DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 42**

##### **(Disposizione finale)**

1. Le disposizioni di cui ai Titoli III, IV e V costituiscono espressione dei principi generali contenuti nel presente Codice e non ne limitano l'ambito di applicazione.

#### **Art. 43**

##### **(Aggiornamento del Codice Deontologico)**

1. Il Consiglio Nazionale delibera l'aggiornamento del presente Codice sulla base di sopravvenute disposizioni di legge e degli indirizzi consolidatisi.

#### **Art. 44**

##### **(Entrata in vigore)**

1. Le presenti norme entrano in vigore dal 2 dicembre 2024.

## **Art. 44 (Entrata in vigore)**

1. Le presenti norme entrano in vigore dal ~~30 aprile 2021~~ **2 dicembre 2024**.

# Il nuovo Codice deontologico

## Novità

**Novità assoluta la presenza dell'allegato I** che riporta una **modulazione delle sanzioni** per l'intero articolato, che va considerato come ausilio all'attività dei Collegi di Disciplina.

Rimane ferma la **autonomia decisionale dei Collegi di Disciplina** nella irrogazione delle sanzioni.

Resta così l'attribuzione ai CdD di un margine di discrezionalità nella commisurazione della sanzione all'interno di una forbice editale, che serve a poterla adeguare alle particolarità della fattispecie concreta.

---

## ALLEGATO 1

DEL CODICE DEONTOLOGICO  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI, PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI, ARCHITETTI  
IUNIOR E PIANIFICATORI IUNIOR  
ITALIANI

---

Testo in vigore dal 2 dicembre 2024

---

# Il nuovo Codice deontologico

Il presente Allegato I costituisce parte integrante del Codice Deontologico. Rimane ferma l'autonomia decisionale del Consiglio di Disciplina nella graduazione della sanzione in relazione alla gravità dell'illecito, dovendosi quindi escludere qualsiasi automatismo sanzionatorio

TITOLI, ARTICOLI E COMMI	ARTICOLATO DEL CODICE DEONTOLOGICO	MODULAZIONE DELLE SANZIONI		
		ATTENUATA	EDITTALE	AGGRAVATA
Titolo II	<b>DOVERI GENERALI</b>			
Art. 2	<b>(Professionalità specifica)</b>			
	1.	censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
	2.	censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
	3.	avvertimento	avvertimento	sosp. fino a 15 gg
Art. 3	<b>(Obblighi nei confronti del pubblico interesse)</b>			
	1.	censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
	2.	censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
Art. 4	<b>(Obblighi nei confronti della professione)</b>			
	2.	censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
	3.	censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
	4.	avvertimento	censura	sosp. fino a 30 gg
	5.	avvertimento	avvertimento	sosp. fino a 15 gg
Art. 5	<b>(Lealtà e correttezza)</b>			
	1.	avvertimento	avvertimento	censura
	2.	censura	sosp. fino a 30 gg	sosp. fino a 90 gg
	3.	avvertimento	avvertimento	censura
Art. 5 bis	<b>(Legalità)</b>			
	1.	censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
	2.	censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
Art. 6	<b>(Indipendenza)</b>			
	1.	avvertimento	avvertimento	censura

## ALLEGATO 1

DEL CODICE DEONTOLOGICO  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI, PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI, ARCHITETTI  
IUNIOR E PIANIFICATORI IUNIOR  
ITALIANI

Testo in vigore dal 2 dicembre 2024

# Il nuovo Codice deontologico

MODULAZIONE DELLE SANZIONI		
ATTENUATA	EDITTALE	AGGRAVATA
censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
avvertimento	avvertimento	sosp. fino a 15 gg
censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
censura	sosp. fino a 90 gg	sosp. fino a 180 gg
avvertimento	censura	sosp. fino a 30 gg
avvertimento	avvertimento	sosp. fino a 15 gg

## ALLEGATO 1

DEL CODICE DEONTOLOGICO  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI, PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI, ARCHITETTI  
IUNIOR E PIANIFICATORI IUNIOR  
ITALIANI

Testo in vigore dal 2 dicembre 2024

# Il nuovo Codice deontologico

## ALLEGATO 1

DEL CODICE DEONTOLOGICO  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI, PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI, ARCHITETTI  
IUNIOR E PIANIFICATORI IUNIOR

TITOLI, ARTICOLI E COMMI	ARTICOLATO DEL CODICE DEONTOLOGICO	MODULAZIONE DELLE SANZIONI		
		ATTENUATA	EDITTALE	AGGRAVATA
Art. 9	<b>(Aggiornamento professionale)</b>			
	2.			
	a)		dall'avvertimento alla censura	
	b)		sospensione da 1 a 15 gg.	
	c)		sospensione da 16 a 25 gg	
	d)		sospensione da 26 a 40 gg	
	2 bis.		dall'avvertimento alla censura	



# Il nuovo Codice deontologico

## ALLEGATO 1

### Art. 9 (Aggiornamento professionale)

2. La mancata acquisizione dei crediti formativi professionali (CFP) minimi, nel triennio di riferimento, comporta di regola, ferma restando l'autonoma valutazione del Consiglio di Disciplina, l'irrogazione delle sanzioni modulate come indicato in allegato in base alla seguente ripartizione:

- a) fino ad un massimo di 18 CFP mancanti;
- b) nel caso di mancata acquisizione compresa tra 19 e 24 CFP;
- c) nel caso di mancata acquisizione compresa tra 25 e 36 CFP;
- d) nel caso di mancata acquisizione pari o superiore a 37 CFP;

TITOLI, ARTICOLI E COMMI	ARTICOLATO DEL CODICE DEONTOLOGICO	MODULAZIONE DELLE SANZIONI		
		ATTENUATA	EDITTALE	AGGRAVATA
Art. 9	<b>(Aggiornamento professionale)</b>			
	2.			
	a)		dall'avvertimento alla censura	
	b)		sospensione da 1 a 15 gg.	
	c)		sospensione da 16 a 25 gg	
	d)		sospensione da 26 a 40 gg	
	2 bis.		dall'avvertimento alla censura	

# Il nuovo Codice deontologico

## ALLEGATO 1

DEL CODICE DEONTOLOGICO  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI, PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI, ARCHITETTI  
IUNIOR E PIANIFICATORI IUNIOR

TITOLI, ARTICOLI E COMMI	ARTICOLATO DEL CODICE DEONTOLOGICO	MODULAZIONE DELLE SANZIONI		
		ATTENUATA	EDITTALE	AGGRAVATA
Titolo VIII	<b>SANZIONI</b>			
Art. 41	(Sanzioni)			
	4 bis.		cancellazione	
	4 ter.		cancellazione	
	5.	avvertimento	censura	sospensione

4bis. Il mancato pagamento di una quota di contributo annuale di iscrizione all'Ordine di appartenenza comporta la sanzione della sospensione a tempo indeterminato fino all'adempimento amministrativo. La persistente morosità per più annualità comporta l'apertura di un nuovo procedimento disciplinare, ferma restando una azione di recupero delle somme non riscosse ad esclusiva competenza del Consiglio dell'Ordine.

art. 50 del R.D. 2537/1925

# Il nuovo Codice deontologico

---

**CODICE DEONTOLOGICO  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI,  
CONSERVATORI,  
ARCHITETTI IUNIOR E  
PIANIFICATORI IUNIOR  
ITALIANI**

---

Testo in vigore dal 2 dicembre 2024

---